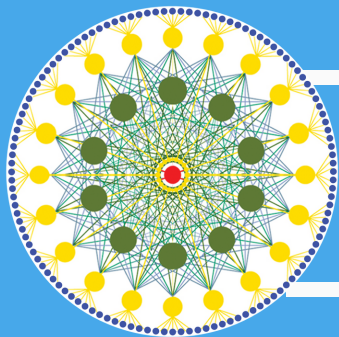




INFORMATIVO 2022

Asociación CDRO

Asociación de Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente-CDRO, surge en el año 1984 como una necesidad para recobrar la confianza de los habitantes de las comunidades a través de la unificación de esfuerzos de los líderes y lideresas, siendo ellos los principales actores para identificar, formular, negociar y ejecutar proyectos integrales de desarrollo. La estrategia de la participación total de la comunidad ha sido fundamental para que hasta el día de hoy se puedan evidenciar los logros, en 197 comunidades en 6 departamentos y 28 municipios de Totonicapán, Huehuetenango, Quetzaltenango, San Marcos, Sololá y Quiché todos de la región del occidente del país.

Los 35 años de trabajo han sido en favor de las comunidades, esta trayectoria permite mostrar casos de éxitos. Aunque falta camino por recorrer para que las comunidades y asociaciones fortalezcan los procesos integrales para mejorar las condiciones de vida. Estamos en la construcción colectiva y la búsqueda de nuevas oportunidades para el desarrollo en nuestras comunidades.



DEFINICIÓN INSTITUCIONAL

CDRO es una organización de origen Maya, formada por organizaciones, asociaciones y empresas de las comunidades, que promueven el desarrollo integral del área rural del occidente de Guatemala, se caracteriza por las interrelaciones tendientes a la horizontalidad, la vinculación, coordinación y complementariedad de acciones entre sus elementos, su planteamiento de participación y unidad de la comunidad, la práctica de la auto sostenibilidad, así como el compromiso entre organización y territorio. No tiene afiliaciones con organizaciones políticas partidistas o religiosas.



Visión

CDRO es el tejido social de organizaciones, instituciones y empresas comunitarias que unen, vinculan y complementan servicios, programas y sistemas de trabajo a favor del desarrollo integral rural del occidente de Guatemala, en convivencia armónica con la naturaleza e incidencia para la construcción de una sociedad justa, incluyente, sostenible y equitativa.

Misión

Impulsamos y acompañamos el desarrollo integral de las comunidades rurales del occidente de Guatemala, mediante el establecimiento y/o fortalecimiento de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias incluyentes, auto sostenibles y con apego al cuidado de los recursos naturales del territorio.

El modelo de desarrollo se operativiza en la actualidad bajo el concepto de la participación total de la comunidad a través de:

- **Organización Comunitaria**

Consolidar la unidad y gobernanza comunitaria para la gestión e incidencia a favor del desarrollo rural del Occidente de Guatemala.

- **Institucionalización Comunitaria**

Ampliar y/o consolidar las oportunidades de superación mediante la implementación de proyectos, programas e instituciones a cargo de la comunidad.

- **Sustentabilidad Ambiental**

Recuperar la relación y convivencia armónica entre la naturaleza y sociedad mediante el cuidado de los recursos naturales, la adaptación y mitigación de efectos del cambio climático en las comunidades rurales.

- **Sostenibilidad y reducción de la pobreza**

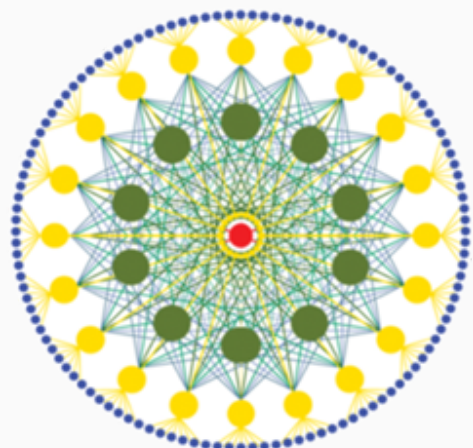
Desarrollar las capacidades productivas, empresariales y de sostenibilidad en familias, organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para contribuir en la dinamización de la economía rural.

- **Capacidad de negociación y gestión**

Mantener y ampliar el marco de relacionamiento institucional para la coordinación, comunicación e incidencia de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para el impulso del desarrollo integral.

Descripción del Sistema POP

La palabra “pop” significa petate o estera. El organigrama, al mismo tiempo permite la ubicación de los distintos componentes del sistema pop, muestra la variedad de relaciones posibles en el tejido social, además de graficar los valores de horizontalidad y versatilidad que caracterizan a las organizaciones comunitarias de origen Maya Kiché, que hacen una peculiar distribución del poder, al mismo tiempo que fomentan la unidad y en sus colores, transmiten principios, mensajes y valoraciones de su cultura y su propio ser.



- Los círculos de color azul representan a los grupos organizados por un objetivo o necesidad común, llamados grupos de base.
- Los círculos de color amarillo representan a los consejos comunales, los asociados formales integrados por un representante de cada grupo de base y que tienen el máximo poder de decisión.
- Los círculos de color verde representan los subsistemas en los que se ejerce el poder de decisión de los grupos de base de una misma clase y se atienden las necesidades de la población por áreas de actividad.
- Los círculos de color amarillo que aparecen al fondo representan la Asamblea General de Consejos Comunales y Asociaciones locales, que es la máxima autoridad de toma de decisión sobre el modelo de trabajo.
- El núcleo de color rojo, representa a los órganos directivos, cuyos integrantes provienen de las comunidades asociadas a CDRO y son electos por la asamblea general.

Las líneas que dan forma al tejido se interpretan como los diversos medios de relación y coordinación existentes en todo el sistema: grupos de base, comisiones, consejos comunales, sub-sistemas, órganos directivos y la asamblea general.

Representatividad de los colores: El azul simboliza la inmensidad del cielo y los océanos, el amarillo el color del maíz, el verde simboliza la naturaleza, el rojo la vida, el martirio y sufrimiento del pueblo a través de la historia.

Las líneas que dan forma al tejido se interpretan como los diversos medios de relación y coordinación existentes en todo el sistema: grupos de base, comisiones, consejos comunales, subsistemas, órganos directivos y la asamblea general.

Representatividad de los colores: El azul simboliza la inmensidad del cielo y los océanos, el amarillo el color del maíz, el verde simboliza la naturaleza, el rojo la vida, el martirio y sufrimiento del pueblo a través de la historia.

PROCESOS QUE SE ACOMPAÑAN



- Consultas médicas.
- Jornadas médicas.
- Acompañamiento a comadronas, terapeutas, fito-terapeutas y facilitadores comunitarios.
- Comisiones de salud.
- Atención a la población en general, a través del sanatorio.

- Promoción de la participación de hombres y mujeres en toma de decisiones, mediante procesos de formación.
- Sensibilización y concientización sobre los derechos de las mujeres y nuevas masculinidades.
- Acompañamiento a mujeres en procesos de bordados, corte y confección a través de centros comunitarios de la mujer.





- Fortalecimiento y acompañamiento a las estructuras organizativas, grupos de base, comités, comisiones y asociaciones, para dirigir y administrar las instituciones establecidas para el desarrollo comunitario.
- Formación del recurso humano.
- Establecimiento de acuerdos políticos con actores claves de las comunidades.

- Becas educativas.
- Acompañamiento a comités locales de educación.
- Organización de redes educativas para la formación extraescolar para jóvenes.
- Atención de estudiantes en centros de computación.
- Acompañamiento a institutos por cooperativa para fortalecimiento de procesos administrativos, financieros y contables.



- Acompañamiento a promotores agroecológicos en Buenas Prácticas Agrícolas, a través del establecimiento de parcelas.
- Sensibilización y concientización sobre consumo responsable de alimentos.
- Producción y transformación de alimentos para la generación de ingresos familiares.

- Acompañamiento a estructuras organizativas de las comunidades para el cuidado y protección del medio ambiente y los ecosistemas naturales.
- Fortalecimiento del recurso humano como investigadores, técnicos en recursos ambientales, educadores ambientales y promotores agro ambientales.
- Campañas de reforestación de bosques.
- Sensibilización y concientización ambiental a la población.
- Investigación y monitoreo climático.
- Gestión de riesgos.





- Formación de la dirigencia para la administración de las agencias financieras.
- Sistema de retornos para proyectos sociales y organizativos.
- Captación de ahorros, con distintos beneficios.
- Acceso a créditos.

- Empresas comunitarias.
- Comercialización.
- Desarrollo e innovación empresarial.
- Incubación de ideas de negocios juveniles.



- Formación de recurso humano para el desarrollo de capacidades de gobernabilidad, técnica y gerencial en las organizaciones.
- Acompañamiento y asistencia técnica.
- Investigación y sistematización.
- Establecimiento y fortalecimiento de programas e instituciones en salud, ambiente, finanzas entre otros.



- Organización de productores y productoras de plantas medicinales.
- Producción industrial, control de calidad, investigación y desarrollo.
- Comercialización y publicidad.
- Alianzas estratégicas.



Para el alcance de los objetivos institucionales, funciona el sistema de gobierno corporativo y toma de decisiones, para el control y resguardo de los recursos, la coordinación de acciones de los proyectos, empresas y organizaciones que impulsan el desarrollo integral.



Dirección:
Paraje Tierra Blanca,
Totonicapán, Guatemala.
Apartado Postal No. 23
PBX 7790-8600



E-mail:



cdro@asociacioncdro.org.gt

Web:

www.asociacioncdro.org.gt



Asociación CDRO