

MEMORIA DE LABORES

2019



Totonicapán, marzo 2020.

INDICE

• Caratula	1
• Índice	2
• Mensaje del Director Ejecutivo	3
• Mensaje de la Junta Directiva	4
• Informe de la Junta Directiva	5
• Nuestros Logros	6
○ Objetivo de Organización Comunitaria	6
○ Objetivo de Institucionalización Comunitaria	7
○ Objetivo de Sustentabilidad Ambiental	9
○ Objetivo de Combate a la Pobreza	10
○ Objetivo de Relacionamento Institucional	12
• Objetivo de Funcionamiento	13
• Información financiera	14
• Dictamen de la Auditoría Externa	16
• Dictamen del Tribunal de Honor	17
• Expectativas Institucionales	18

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Pa ri ub'í' ri Ajaw kan ya' jun rutzil wach alaq rech taq ri komon, je ne'ri k'i taq woko, chuquje' ri e k'amal taq b'e rech le nim laj woko CDRO (Órganos Directivos de la Corporación CDRO) konojel ri e tob'anelab' ri ke'pe naj naqaj.

En nombre de Dios les doy un saludo cordial a los dirigentes de las comunidades, asociaciones y organizaciones, a los Órganos Directivos, así mismo a los cooperantes nacionales e internacionales.

La presente Memoria de Labores tiene por objetivo informar a los Consejos Comunales, Asociaciones locales y Organizaciones de la Región Occidente, quienes integran el movimiento regional de los resultados alcanzados durante el periodo 2019.

Quiero agradecer al Ajaw Dios por las bendiciones recibidas, principalmente la vida de todas y todos los involucrados en el trabajo realizado, seguidamente agradecer el apoyo y respaldo brindado por todos los órganos directivos de las unidades y programas sobre las acciones realizadas con los grupos de base, consejos comunales y comunidades de la región occidente. Y también la labor del personal técnico, administrativo y voluntariados realizados por personas externas.

Ante la coyuntura internacional y nacional, los habitantes de las comunidades rurales de Guatemala, alarmados y preocupados por el surgimiento de la pandemia llamada coronavirus covid-19, que afecta la vida de los habitantes, especialmente a los niños, ancianos y mujeres quienes carecen de suficientes recursos para sobrevivir, mismos que viven en condiciones de pobreza y pobreza extrema. Ante tal situación, los gobiernos han tomado decisiones para evitar que se propague el virus.

En nuestro país se decretó el estado de calamidad que no permitió que se pudiese realizar nuestra XXXIV Magna Asamblea Anual Ordinaria, así como la asamblea de INCOMDE S.A., MABELI S.A., y la suspensión de actividades laborales. Por lo que solicitamos la comprensión de las comunidades asociadas, organizaciones y entidades con quienes coordinamos acciones para el desarrollo de nuestra población meta.

Finalmente, invito a mujeres, hombres y jóvenes que se involucren en los procesos y sistemas de trabajo que promueve la Asociación y sus diferentes unidades, en seguir luchando y promoviendo el desarrollo integral para las comunidades, organizaciones y asociaciones.

Que el gran Ajaw y el Nawal I'x nos guíe y nos guarde siempre.



Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo
Asociación CDRO

MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA CENTRAL

Es muy satisfactorio tener la oportunidad de contribuir al fortalecimiento de esta Organización denominada Asociación CDRO. Así mismo confirmar que a través de lineamientos y políticas que se han promovido desde el inicio de nuestra gestión en el 2019, así como al trabajo comprometido del personal, se han alcanzado objetivos importantes que han permitido avanzar en forma efectiva y eficiente a través de la promoción del desarrollo integral de las familias, comunidades y organizaciones de la región occidente es de gran importancia para la sociedad.

Como parte de nuestras funciones, manifestamos que hemos sido testigos de los resultados alcanzados, ha sido un año con retos y



desafíos. Sin embargo, consideramos que aún podemos seguir mejorando nuestra intervención con nuestra población objetivo.

Las gestiones realizadas a nivel interno y externo han sido fundamentales para el logro de lo que se presenta en la presente Memoria de Labores.

Para concluir, queremos agradecerles a las comunidades asociadas quienes han confiado nuevamente en nosotros con la ampliación del periodo de Junta Directiva Central y Tribunal de Honor en seguir dirigiendo los destinos de nuestra Asociación, con el compromiso de seguir respaldando las acciones a impulsar para las comunidades y organizaciones de la región occidente de nuestro país.

Cordialmente,

Ernesto Policarpio Morales
Presidente Junta Directiva

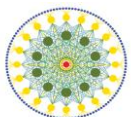
INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA CENTRAL

Autorizaciones y aprobaciones

- Plan Operativo Anual de la Corporación y comisiones técnicas.
- Presupuesto financiero de la Corporación y para la asamblea ordinaria y extraordinaria.
- Contenido de 4 informes de avances, resultados y ejecución presupuestaria de la Corporación.
- Asignación de Q62,831.80 para construcción de un muro del instituto de educación básica de la comunidad de Barraneche.
- Compra de insumos para familias de procesos pecuarios de las comunidades de San Francisco el Alto por un monto de Q77,798.60
- Compra de kits con una cantidad de Q104,250.00 para los becados de las escuelas de pre primaria que dirige el Programa de Educación.
- Nombramiento de un representante de socios fundadores para la comisión regional.
- Socialización del Uk'ux Wuj en todas las unidades de trabajo.
- Sistema de comunicación y socialización de 3 informes de las Juntas Directivas de las entidades de la Corporación.
- 2 asambleas extra ordinarias de la Empresa Mabeli S.A., para la reestructuración del equipo y funcionamiento de la misma.
- Comisión de la UMaya para la operatividad de los procesos de formación y diplomados para líderes y personal institucional.
- Propuesta para mejoras en la pilonera y diversificación de productos para generar ingresos económicos que contribuye en el funcionamiento del Programa SAN con un monto de Q55,422.50.
- Contratación de la firma de Auditoría Externa Aguilar & Asociados CPA.
- Inversión realizada con una entidad "Investment Consulting Group S.A. (Grupo de inversionistas y consultores S.A.) por un monto de Q1,700,000.00.
- Respaldo de un crédito de Q4,000,000.00 por la Cooperativa REFIKOM R.L., ante la Financiera Rural S.A.
- Política de fondo de retiro aplicado a 14 miembros del personal de la Corporación.

Representaciones y participaciones

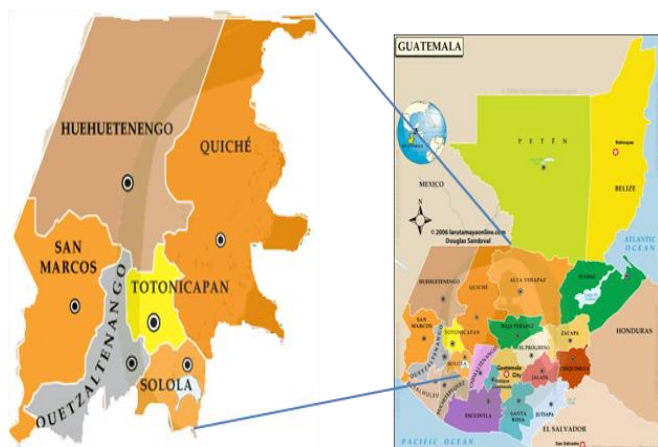
- Entrega de becas para estudiantes del INTED, financiadas por Asociación CDRO y la Cooperativa REFIKOM R.L.
- Representación de integrantes de la Junta Directiva en 4 comisiones técnicas estratégicas.
- 2 eventos de análisis de coyuntura política institucional, dirigida por la comisión de proyectos.
- 15 pre asambleas y 1 en una asociación comunitaria.
- Evaluación de resultados del Plan Operativo Anual 2019.
- Asamblea de Banrural ordinaria y en 2 reuniones extra ordinarias.



Asociación CDRO

"34 años tejiendo el desarrollo integral de las comunidades rurales"

NUESTROS LOGROS



Asociación CDRO es una organización de base comunitaria. Durante 34 años de trabajo se ha enfocado el desarrollo integral de las comunidades y organizaciones de la región occidente del país, generando oportunidades a mujeres, hombres, jóvenes y niños a través de procesos de formación para liderazgo, acceso a salud, educación, ambiente, a mujeres, capital de trabajo para actividades productivas, compra de terreno y para gastos personales entre otros.

La unidad sigue siendo un pilar fundamental para el desarrollo de las familias, comunidades y organizaciones. Así como el acompañamiento en la formación de liderazgo y establecimiento de acuerdos políticos con elementos claves dentro de la comunidad para la integración de pensamientos y acciones en búsqueda del mejoramiento de vida de las comunidades rurales.

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

90

Productores y productoras de plantas medicinales.

779

mujeres y hombres de grupos de base, participan en procesos productivos.

196

Mujeres y hombres integran las comisiones y comités locales.

326

Líderes y lideresas de 31 Consejos Comunales y de 26 organizaciones y asociaciones de 5 departamentos.

5,195

Asociados y asociadas de la Cooperativa REFINCOM R.L.

Con la participación de 183 lideresas y líderes de 4 comunidades de Totonicapán, Barraneche, Chivarreto, Paxtoca y Chuatroj elaboraron su Plan de Desarrollo Comunitario.

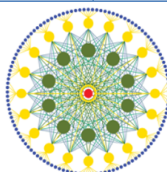
Celebradas 15 pre asambleas en las comunidades, 2 institucionales y 5 temáticas con participación de asociadas y asociados.

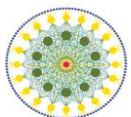
326 lideresas y líderes con conocimientos y competencias sobre liderazgo y gobernabilidad quienes contribuyen en desarrollo de sus comunidades y organizaciones a nivel local y regional.

627 lideresas y líderes fueron sensibilizados y concientizados sobre participación ciudadana y política.

Seguimiento a 2 acuerdos políticos municipales en Olinstepeque Quetzaltenango y Santa María Chiquimula Totonicapán; y 4 acuerdos a nivel local con participación de autoridades, consejos comunales y comisiones locales.

Los integrantes del comité central ambiental participan en 2 espacios de incidencia (Red de parques y mesa técnica agro climática) y participaron en el Congreso Nacional de Tierras Comunales.





INSTITUCIONALIZACION COMUNITARIA

Servicios y programas

- Fomentada la estimulación temprana de niños y niñas de 2,170 familias de 48 comunidades de Quiché, generando cambios de actitudes y hábitos.

- Atendidas a 2,460 niñas y niños menores de 10 años a través de 9,465 consultas y re consultas en 4 comunidades de Santa Lucía la Reforma, Totonicapán, quienes han mejorado sus condiciones de salud. Y brindado seguimiento de 35 casos referidos para atención especializada en FUNDABIEM, Hospital de Quiché, UNICAR y otros centros en base a los casos identificados.

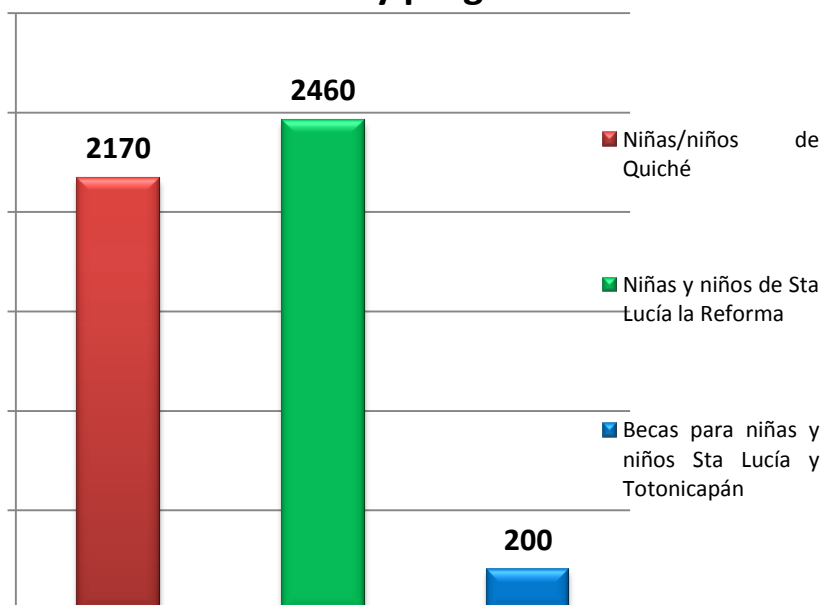
- 200 estudiantes de pre primaria de 28 escuelas en 14 comunidades de Totonicapán y Santa Lucía la Reforma, reciben becas que contribuyen en la economía de sus familias.

- 330 productoras y productores de las comunidades de

Totonicapán, aplican técnicas y manejo de cultivos, mejorando la disponibilidad de alimentos y la sustentabilidad de la producción.

- 67 mujeres de las comunidades de Totonicapán, realizan demostraciones de alimentos mediante la utilización de plantas condimentarias.

Servicios y programas





9 Centros Comunitrios de la Mujer, atendieron a 195 mujeres de 17 comunidades de 3 municipios de Totonicapán, a través de procesos de bordados, corte y confección; formadas en temas de liderazgo y participación ciudadana.



4 Centros Educativos Comunitarios, funcionan en las comunidades de San Antonio Sija, Rancho de Teja, Cojxac y Tzanixnam, quienes brindan servicios de formación en NUFED, Internet, librería, biblioteca y mecanografía para la población estudiantil y comunidad en general.



55 estudiantes formados en el nivel básico y diversificado, mediante el Instituto Tecnológico para el Desarrollo-INTED; 25 fueron becados por la Asociación CDRO y Cooperativa REFICOM R.L.



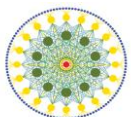
Fortalecimiento de capacidades para la dirigencia de Asociación CDRO, unidades y personal implementador de procesos, metodologías y contenidos con las comunidades y organizaciones de la región occidente, desarrollando formaciones en Banca y Finanzas con 21 participantes y pedagogía comunitaria con 22 participantes.



El SANATORIO CDRO brindó atención a 5,907 pacientes provenientes de comunidades rurales y área urbana a través de consultas, hospitalizaciones, cirugías, procedimientos laboratorios, medicamentos químicos y natural.



16 organizaciones de la región del occidente, fueron acompañados en la actualización de documentos legales y fiscales como base para la gesón e implementacion de proyectos sociales y económicos.



SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

- Acreditados 31 bomberos forestales y 93 promotores agro ambientales con énfasis al cambio climático y educadores ambientales.
- Funcionan 2 centros comunitarios ambientales en las comunidades de Paxtocá y San Antonio Pasajoc con proyectos de mini hidro eléctrica, parque ecológico, viveros forestales, boletines y servicios de canopy.
- En 6 comunidades de Totonicapán y Momostenango, se cuenta con viveros con una producción de 54,497 plántulas forestales de 5 especies, utilizados en reforestación de 61 hectáreas de bosques comunales; el 2.7% cuentan con planes de manejo.
- 6 organizaciones de Sololá y Quetzaltenango implementaron viveros forestales para reforestación de bosques e implementaron sistemas de alerta temprana.
- Elaborados 8,000 metros de brechas corta fuego en bosques de comunidades de Santa María Chiquimula y Olintepeque.
- 28 familias de Paraje León, de Santa María Chiquimula Totonicapán y Olintepeque Quetzaltenango, cuentan con macro túneles como prácticas de adaptación al cambio climático para la producción agrícola y 49 aboneras.
- Diseñado y aprobado un proyecto sobre implementación de estufas ahorradoras de leña, adaptadas al contexto de las familias y comunidades.
- Sensibilizadas a 2,022 personas sobre el cuidado de los recursos naturales (estudiantes del nivel pre primario y básico, padres de familia, mujeres y comunidades). Y atendidas a 13,596 personas en el Sendero Ecológico el Aprisco.
- 328 estudiantes de Nimapá y Chuculjuyup de Totonicapán, recibieron taller y simulacro sobre riesgos.
- 1 Centro Educativo de Nimapá y 1 comunidad de San Antonio Pasajoc Momostenango, cuentan con planes de riesgos.
- 101 boletines climáticos generados a través del sistema de alerta temprana.



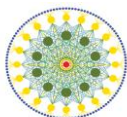
COMBATE A LA POBREZA

- 53 mujeres generan Q400.00 a Q800.00 de ingreso neto de forma mensual por la venta de las prendas elaboradas por ellas.
- Los emprendimientos de 4 centros comunitarios, generan Q600.00 a Q1,000.00 por las ventas realizadas.
- La red de producción de lechones, genera Q25,000.00 y la red de redes generan Q35,000.00 en su cuenta de ahorro.
- 4 institutos reciben dividendos por un monto de Q68,590.50 para procesos educativos de las mismas comunidades.
- 90 productores y productoras de 15 comunidades, cultivaron 51 cuerdas de terreno mediante 90 parcelas con 5 especies de plantas medicinales.
- Generados Q127,836.00 de ventas de las líneas de productos de belleza y limpieza, que contribuye en la sostenibilidad de la empresa de Mabeli.

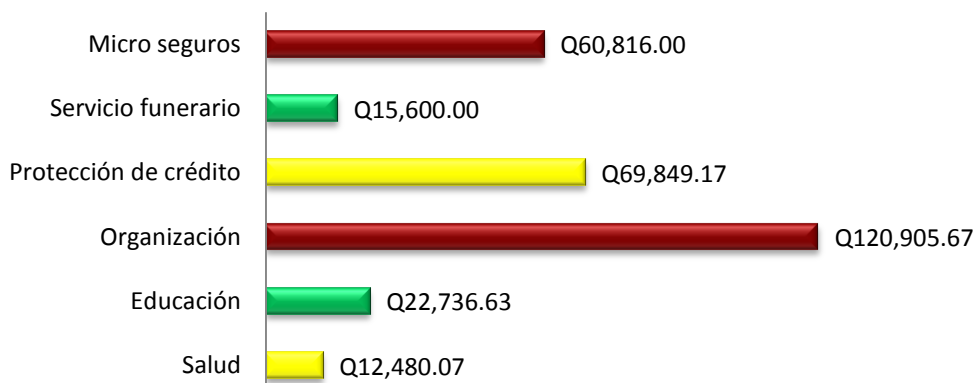


Sistema Financiero Comunitario

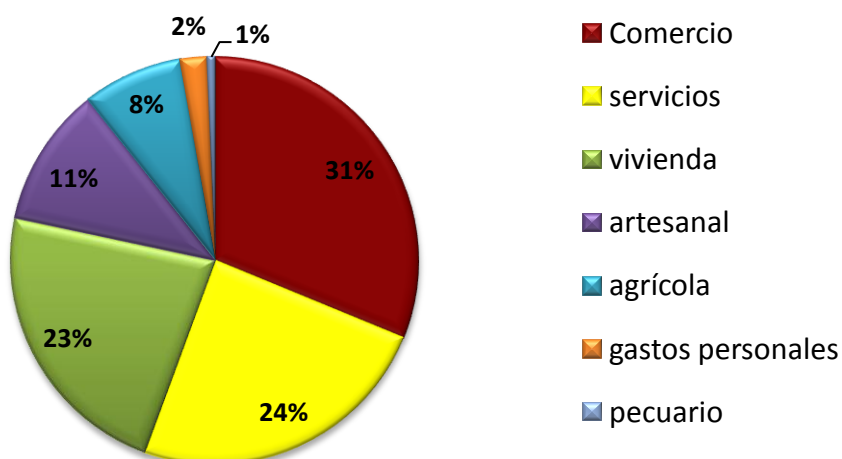
La Cooperativa REFICOM R.L. y la red de agencias, en apoyo al desarrollo integral de las comunidades, aportó Q 302,387.54 de sus utilidades para apoyar a las familias y organizaciones. Y otorgó créditos para capital de trabajo distribuido en actividades de: comercio, servicios, vivienda, artesanal, agrícola, gastos personales y pecuario.



APOYO SOCIAL, REFICOM R.L.



Cartera por actividad



Inversiones Comunitarias para el Desarrollo-INCOMDE S.A.

- Se mantiene y se fortalece la práctica de la participación de la comunidad en el capital social y en la dirigencia, a través de los inversionistas de las series A, B, C, y D, quienes forman parte del movimiento social impulsado por la Asociación CDRO.
- Las inversiones de los accionistas suman la cantidad de Q7,016,700.00, logrando el crecimiento de las 4 series.
- El supermercado TODO SUPER generó Q55,179.00, que contribuye para la sostenibilidad de la misma.

Estructura Accionaria al 31-12-2019



RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Se mantiene el marco de relacionamiento local e internacional y la formulación de propuestas de apoyo financiero, técnico y tecnológico para coadyuvar al desarrollo integral de las comunidades rurales de la región occidente y su incidencia en espacios de análisis a nivel local, regional y nacional.

- ASPEM
- FCG
- CHILD FUND
- HELVETAS
- ENTRAIDE ET FRATERNITE
- TNC
- REDIMIF
- RED FASCO
- BANRURAL
- OIKOCREDIT
- ADA
- FINANCIERA RURAL
- GLOBAL PARTNERSHIPS
- ALTERFIN
- ENCA
- IDEMAYA
- FUG
- CRISTOSAL
- MINECO
- MADRE NATURALEZA
- CECI
- UICN
- MAGA
- CUNTOTO
- INSIVUMEH
- MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN OLINTEPEQUE, QUETZALTENANGO
- MUNICIPALIDAD DE SANTA MARIA CHIQUIMULA, TOTONICAPAN
- ASOCIACION DE RESERVAS NATURALES PRIVADAS DE GUATEMALA.
- FRATELLI DEL' UOMO
- CENTRO INTERNACIONAL DE AGRICULTURA TROPICAL – CIAT



FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

- Derivado de las características de las organizaciones, asociaciones, empresas comunitarias y cooperativa de la Asociación CDRO, entes que coordinan, complementan objetivos y acciones para impulsar el desarrollo integral de las



- comunidades rurales del Occidente de Guatemala, contribuyeron en el alcance de los resultados durante la gestión del 2019.
- Fortalecido el sistema de comunicación entre estructuras de órganos directivos con participación de 39 lideresas y líderes quienes velan por la gestión eficiente de las entidades, equipos de trabajo y 4 comisiones técnicas.
- Fortalecidas las capacidades del equipo implementador de las estrategias, procesos y metodologías de trabajo sobre formaciones en:
 - Uk'ux Wuj, documento filosófico y estratégico
 - Gobierno Corporativo
 - Atención de calidad
 - Comunicación efectiva
- Obtenido un dictamen favorable de Auditoría Externa de la gestión financiera durante el periodo.
- Aplicación de políticas y sistemas para el resguardo de los recursos para la ejecución de actividades.
- Evaluado el alcance de resultados a nivel de unidades, organizaciones, empresas comunitarias y de la Cooperativa REFICOM R.L.

INFORMACION FINANCIERA

ESTADOS DE ACTIVIDADES

ASOCIACION CDRO

DEL 1 DE ENERO AL 31 DICIEMBRE DEL 2019

(Cantidades expresadas en quetzales)

CUENTAS	CANTIDAD
INGRESOS	
Ingresos financieros	7,974,917
Ingresos de Servicios Prestados	1,981,615
Donaciones	4,423,093
Otros ingresos	439,846
Total Ingresos del Periodo	14,819,471
EGRESOS	
Procesos de la Comunidad	6,831,855
Funcionamiento Institucional	5,151,583
Costos Financieros y de Servicios	1,630,634
Impuestos	183,707
Total Egresos del Periodo	13,797,780
Resultado del Ejercicio	1,021,691

F.

Licda. Maria Catarina Ajpacajá Vicente
Contadora General

Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

ASOCIACION CDRO

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019

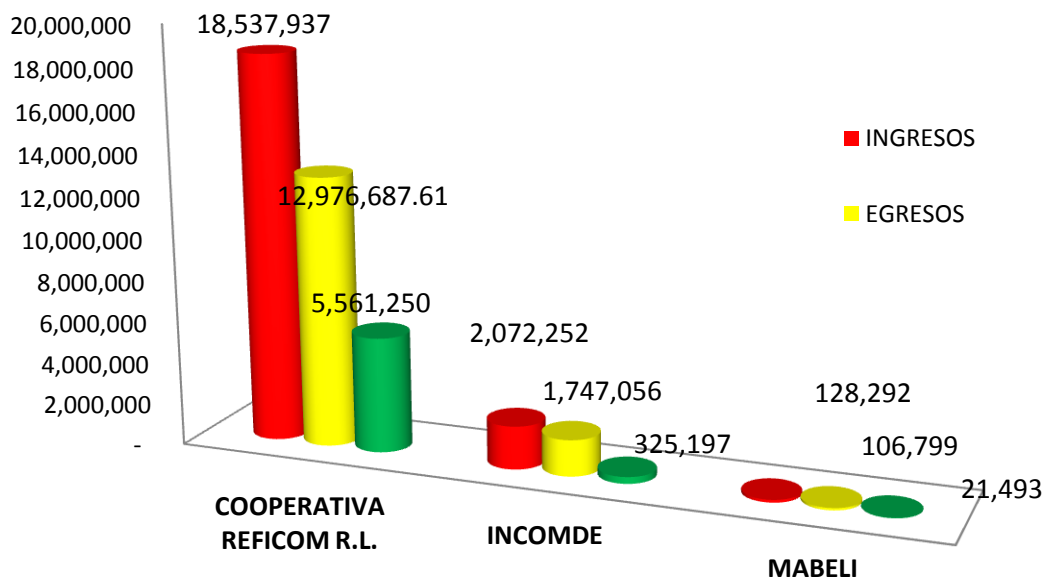
(Cantidades expresadas en quetzales)

ACTIVO	CANTIDAD
ACTIVO	
Caja y Bancos	2,156,005
Cuentas por cobrar e inventarios	8,913,209
Propiedad Plantay Equipo	5,193,274
Inversiones	48,051,260
TOTAL DE ACTIVOS	64,313,749
PASIVO Y PATRIMONIO	
Cuentas por pagar a corto plazo	2,374,100
Cuentas por pagar a largo plazo	3,602,900
Capital	57,315,058
Resultado del Ejercicio	1,021,691
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	64,313,749
CUENTAS DE ORDEN	
Cuentas por cobrar administrativas	3,945,112
Inversiones de Banrural	3,971,500
TOTAL DE CUENTAS DE ORDEN	7,916,612

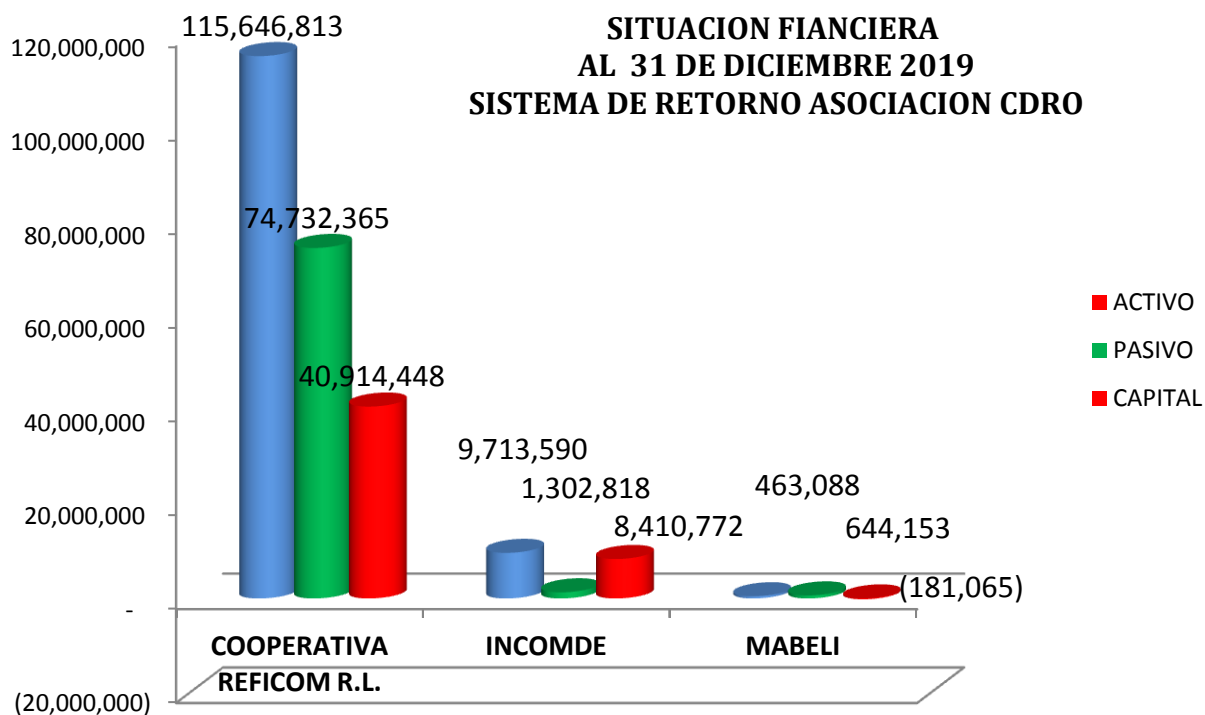
Licda. Maria Catarina Ajpacajá Vicente
Contadora General

Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

**SITUACION FINANCIERA
ENERO A DICIEMBRE DEL 2019
SISTEMA DE RETORNOS ASOCIACION CDRO**



**SITUACION FIANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE 2019
SISTEMA DE RETORNO ASOCIACION CDRO**



DICTAMEN DE LA AUDITORIA EXTERNA



Aguiñer & Asociados
Consultores Públicos y Auditores



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Reforma:
Asamblea General de Asociados
ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE
ASOCIACIÓN CDRO
Tolucaqueño, Guatemala.

Opinión:
 He auditado los estados financieros de la ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE, ASOCIACIÓN CDRO, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2019, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el patrimonio neto y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En mi **OPINIÓN**, los Estados Financieros adjuntos **PRESENTAN RAZONABLEMENTE** en todos los aspectos materiales e importantes, la situación financiera de la ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE, ASOCIACIÓN CDRO, al 31 de diciembre de 2019, así como de sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con la base contable aplicable por la institución.

Fundamento de la opinión:
 He llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen más a fondo en la sección Responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con las responsabilidades de otros que son importantes para nuestra auditoría sobre los estados financieros en Guatemala y hemos cumplido nuestras responsabilidades éticas de conformidad con dichas responsabilidades y con el Código ISMBA.

Considero que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Base contable:
 Los estados financieros de la Asociación se preparan utilizando una base contable aceptada por la Norma contable. Los ingresos cuando se perciben y los gastos sólo cuando se ejecutan. Hecho es un método método de contabilidad.

Condición clave de auditoría:
 Las condiciones clave de auditoría son cuestiones que, a nuestro juicio profesional, fueron las de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del período auditado. Estas cuestiones fueron atendidas en el contenido de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto, y al formar nuestra opinión en consecuencia, y no proporcionamos una opinión por separado sobre estas cuestiones.

Nuestro examen consistió en la aplicación de pruebas de auditoría a los valores de los estados financieros que a juicio del auditor se consideran de importancia relativa.

Responsabilidades de la dirección y de los encargados del gobierno de la entidad sobre los estados financieros:
 La dirección es responsable de la preparación y presentación fiel de los estados financieros, de conformidad con la base contable aplicable y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de valorar la capacidad de la Asociación para continuar como negocio en funcionamiento, revelando, en su caso, las cuestiones relativas en funcionamiento y utilizando las bases contables de empresa en funcionamiento a menos que la dirección tenga la intención de liquidar la Asociación o cesar operaciones, o no tiene otra alternativa más realista de hacerlo.

Los encargados del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación.

Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados financieros:
 Mi objetivo es obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto se muestran libres de incorrecciones materiales, ya sean derivadas de fraude o error, y para emitir el informe del auditor que incluye nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, NIA, siempre detectará una incorrección material cuando ésta exista.

Las incorrecciones pueden surgir de fraude o error y se consideran materiales si, de forma individual o en su conjunto, pueden provocar razonablemente que varíe o influya en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en los estados financieros. En el Anexo A, el cual es parte integral de este dictamen, estamos incluyendo una descripción detallada de las responsabilidades como Auditores Independientes.

Informe sobre otras leyes, reglamentaciones legales o regulatorias:
 Durante nuestra verificación el cumplimiento de la legislación vigente en Guatemala, y cuya observancia para la Asociación es obligatoria. Hecho según lo requerido por la ley, que nos permite afirmar que la legislación no haya sido observada con rigurosidad.

Los firmantes Aguiñer & Asociados
 Consultores Públicos y Auditores
 CONSULTORES VÍAS DE SAN JACOB, C.A. S. de RL de CV, C.A.
 Tolucaqueño, 10 de Mayo de 2020.

DICTAMEN DEL TRIBUNAL DE HONOR

Cumpliendo con lo establecido en los estatutos y en el documento fundamental Uk'ú'x Wuj de la Asociación CDRO, nos permitimos presentarles un informe general de nuestras actividades realizadas:

- Monitoreos realizados en las comunidades de Tzanixnam, Chuanoj, Pachaj de San Francisco el Alto y para unidades internas de trabajo, para velar por el cumplimiento de las metas en los planes operativos anuales y la calidad de atención del trabajo hacia las estructuras establecidas.
- Participación en asambleas anuales ordinarias, extra ordinarias y en Banrural.
- Participación en procesos de formación y evaluación institucional.
- Reuniones y coordinaciones de trabajo con Junta Directiva Central.

Basados en los resultados obtenidos en el nivel administrativo y de campo, nos permitimos emitir nuestra opinión favorable del contenido del presente documento y el funcionamiento de la Asociación CDRO.



Ante tales resultados, como integrantes del Tribunal de Honor, exhortamos a las lideresas y líderes de los consejos comunales, grupos de base, comisiones, juntas directivas de organizaciones de la región que sigan involucrándose y participando en los procesos integrales y contribuir en el desarrollo de nuestras comunidades.

María Calel Tzún
Presidenta

Miguel Gregorio Pretzantzín
Secretario

Miguel Lino Tzunún
Vocal

EXPECTATIVAS INSTITUCIONALES

El trabajo institucional del 2020, gira en torno a varios acontecimientos que suceden en las comunidades y en el país, estos pueden considerarse como oportunidades o desafíos para el modelo de desarrollo denominado "Participación Total de la Comunidad", el cual se impulsa en la región occidente de Guatemala.

La influencia del modelo en mención, ha permitido que las comunidades fortalezcan sus estructuras organizativas existentes o la creación de nuevas, por tal razón el Sistema Organizativo Pop debe estar al día no solo en su idea de alcanzar la unidad local, micro-regional o regional, sino también en las metodologías, que permitan aglutinar a las diversas formas de organización que existen o vayan surgiendo en las comunidades. Un sistema organizativo fuerte y sólido, permitirá también consolidar proyectos, programas y/o instituciones comunitarias para que atiendan las necesidades locales, en especial después de la recisión de la economía comunitaria, que surja como efecto de la pandemia mundial COVID 19, por tanto la prioridad será asegurar la soberanía y seguridad alimentaria de las familias, su estado de salud y la reactivación de la economía local a través de los diferentes emprendimientos, los que retomaran acciones de intercambio de productos (trueque). Así mismo se debe insistir en la educación en salud preventiva, fomentando hábitos positivos en la población en general.

Además de la crisis de salud antes mencionada, los efectos del cambio climático siguen avanzando y son evidentes en las comunidades, por tanto, las acciones de adaptación y mitigación deben tomar fuerza en la forma de vida de las familias, así como en las acciones comunitarias para una buena gestión de los recursos naturales, principalmente bosque, agua y suelo. El combate a la pobreza sigue siendo un desafío clave en el que hacer institucional, por ello es importante actualizar la metodología de implementación y apoyos técnicos en el modelo empresarial comunitario y la empresarialidad para avanzar en el componente de comercialización y producción a gran escala.

La capacidad de negociación y relacionamiento debe considerar los temas de coyuntura política. Por lo tanto, la necesidad de contar con amigos y aliados para incidir en aquellos temas que favorezcan el desarrollo integral de las comunidades, de manera justa, incluyente y equitativa. El funcionamiento del modelo de "Participación de la comunidad", requiere de un funcionamiento institucional, el cual se ha venido consolidando hace un par de años atrás a través de la corporación comunitaria CDRO, ante tal sentido se hace necesario evaluar a sus actuales integrantes según los criterios definidos, así como el efectivo funcionamiento del gobierno corporativo.

