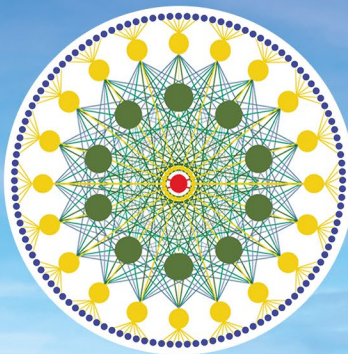




Asociación CDRO



38 ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA

MEMORIA *de Labores*

2 0 2 3

TOTONICAPÁN 23 DE MARZO DEL 2024

CHUIMEQ'ENA WAQIB' TZ'Í'

VISIÓN

CDRO es el tejido social de organizaciones, instituciones y empresas comunitarias que unen, vinculan y complementan servicios, programas y sistemas de trabajo a favor del desarrollo integral rural del occidente de Guatemala, en convivencia armónica con la naturaleza e incidencia para la construcción de una sociedad justa, incluyente, sostenible y equitativa.

MISIÓN

Impulsamos y acompañamos el desarrollo integral de las comunidades del occidente de Guatemala, mediante el establecimiento y/o fortalecimiento de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias incluyentes, auto sostenibles y con apego al cuidado de los recursos naturales del territorio.

PRINCIPIOS Y VALORES



PRESENTACIÓN

Asociación de Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente, es un ente que promueve el desarrollo de forma integral desde las bases, con participación de mujeres, hombres, jóvenes, niñas y niños de las diferentes comunidades. Durante el periodo logró importantes avances a través de los diversos procesos en la cual participan como: salud, educación, empresarialidad, finanzas, recursos naturales, seguridad alimentaria nutricional y mujer. Mismos que en la medida de lo posible se replica en el área rural del occidente de Guatemala.

Todas las acciones se desarrollan de manera conjunta con las comunidades y asociaciones alineadas a metodologías y herramientas establecidas en cada entidad que responden a una problemática identificada como limitante para el desarrollo integral.



La presente memoria de labores comparte los principales avances realizados durante la gestión 2023 a través del compromiso y la responsabilidad desarrollada por todos los que forman parte de cada proceso de la Corporación y el trabajo en equipo.

Agradecimientos sinceros a todos los cooperantes nacionales e internacionales que creen y confían en las propuestas de trabajo presentado por las direcciones de las entidades creadas por la Asociación CDRO.

Y así mismo, reconocimientos por el apoyo y respaldo recibido por la Junta Directiva Central de la Asociación y Tribunal de Honor. Finalmente, invito a los consejos comunales, asociaciones y demás grupos, involucrados en todos los procesos de trabajo para continuar con nuestra labor.



Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA

El 2023 presentó desafíos importantes para el país, las comunidades y la corporación CDRO ante la coyuntura social y política enfrentada. Fue un año electoral en donde los guatemaltecos emitimos nuestro sufragio para elegir a nuestras autoridades municipales, departamentales y de país. Sin embargo, ante la corrupción y presión que se vive, obligó a que las autoridades de los pueblos originarios especialmente de la región occidente, se organizaran en defensa de la democracia y detener la corrupción e impunidad exigiendo la renuncia de la fiscal general y fiscal contra la impunidad, promoviendo la participación de las comunidades como una muestra de respaldo hacia las autoridades ancestrales.

Durante las protestas y bloqueos de los manifestantes por más de cien días continuos, varias familias fueron afectadas para el acceso de alimentos, combustibles y de recursos económicos, generando un alza en los precios de la canasta básica y escasez de alimentos. Las anteriores reflexiones nos desafían como Corporación para que sigamos impulsando la participación total de las comunidades como gestores en el desarrollo integral para sus comunidades y asociaciones comunitarias.

A nivel institucional, iniciamos con la implementación de un nuevo plan estratégico 2023-2027 el cual se ejecuta a través de los planes anuales operativos por cada una de las unidades y entidades. En cada página de la presente memoria se describen los principales resultados implementados en cada comunidad, organización y asociación vinculada al movimiento regional.

En nuestra XXXVIII Magna Asamblea Anual Ordinaria, queremos agradecer el trabajo de los órganos directivos y personal laborante de cada entidad que conforman la Corporación Comunitaria, así mismo el apoyo y respaldo de las autoridades comunitarias, cooperantes nacionales e internacionales por su apoyo técnico y financiero brindado en cada actividad y proceso implementado.



INFORME DE GESTIÓN DE JUNTA DIRECTIVA

Autorizaciones y aprobaciones

1. Compras de insumos para beneficiarios del altiplano y boca costa de la región 2 del proyecto Cadenas Volcánicas por un monto de Q. 112,078.00 financiado por el PNUD.
2. Asamblea extra ordinaria y asamblea anual ordinaria de Asociación CDRO.
3. Compra de herramientas de trabajo del proyecto “Jóvenes Líderes de Impacto”, ejecutado por CERCAP por un monto de Q. 97,260.00 financiado por la Cooperación Glasswing.
4. Aprobación de la reforma de los estatutos de Asociación CDRO.
5. Incorporación del Sistema Ambiental Comunitario a la Corporación CDRO.
6. Instalación de macrotúneles para comunidades del municipio de Chajul y Cunen del municipio de Quiché por un monto de Q. 74,000.00 financiado por la Cooperación de OIM.
7. Compra de insumos para 71 agricultores de las comunidades de Totonicapán y Quetzaltenango por un monto de Q. 83,583.00 financiado por AGRILAC-RESILIENTE.
8. Autorización del libro de actas y sello del Consejo Comunal de la Aldea Vásquez.
9. Nombramiento de 3 delegados de Asociación CDRO en la serie “A” de INCOMDE S.A.
10. Autorización de fondos del proyecto Altiplano Resiliente por un monto de Q. 82,616.00 para un vivero tecnificado.
11. Inicio del proceso de inscripción de la Asociación ante la IVE.
12. Contratación de los consultores SOMMOS para la línea de base multi país para el proyecto We Effect.
13. Ratificación y aprobación para la contratación de la firma de auditoría externa Quijivix Alonzo.
14. Fondos financiados por UICN por un monto de Q. 94,499.85 para construcción de 35 macrotuneles para comunidades de Quiché.
15. Ajuste salarial para unidades y entidades de la Corporación.
16. Ampliación del capital subordinado a nombre de la Cooperativa REFICOM R.L.
17. Reglamento de dietas para órganos directivos a nivel corporativo.
18. Donación para el Instituto por Cooperativa de la Aldea Barraneche por un monto de Q. 58,284.00
19. Manual contable del Centro Regional de Capacitación para la Participación Comunitaria-CERCAP.
20. Compra de 6 macrotuneles equipados por un monto de Q. 117,950.00 y 1 vivero forestal por un monto de Q. 74,785.00 con fondo del PNUD.
21. Membrecía UICN, la Organización Unión Internacional para la Conversión de la Naturaleza.
22. Plan Estratégico y Agenda Estratégica 2023-2027 de Asociación CDRO.

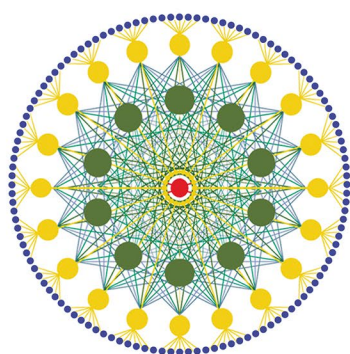
Representaciones

1. Participación en las pre asambleas comunitarias de la Cooperativa REFICOM R.L.
2. Asambleas de las entidades: Cooperativa REFICOM R.L., Sistema Ambiental Comunitario, CERCAP e INCOMDE.
3. Comisiones técnicas estratégicas institucionales.
4. Re apertura de las oficinas de la Agencia de San Antonio Sija Totonicapán.
5. Representación en eventos organizado por el Programa de Empresarialidad Rural y Educación.
6. Participación en talleres de formación presencial y virtual sobre la alfabetización digital y funcionamiento corporativo.
7. Participación en evento sobre conmemoración de los pueblos indígenas.
8. Relanzamiento de las agencias y oficina central de la Cooperativa REFICOM R.L.



LOGROS ALCANZADOS

Durante el 2023, la Corporación Comunitaria CDRO a través de las diferentes entidades y metodologías de trabajo, contribuyó en el alcance de los objetivos estratégicos.



Asociación CDRO



RELACIONAMIENTO
INSTITUCIONAL



COMBATE A LA
POBREZA



SUSTENTABILIDAD
AMBIENTAL



INSTITUCIONALIZACIÓN
COMUNITARIA



ORGANIZACIÓN
COMUNITARIA

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Consolidar la unidad y la gobernanza local para la participación total de la comunidad, en la gestión del desarrollo rural del occidente de Guatemala.

Con el objetivo de fortalecer el sistema Organizativo Pop en las comunidades de intervención, se han fortalecido las capacidades en cada una de las estructuras organizativas desde los grupos de base mediante los procesos con personas que se reúnen con un mismo propósito siendo: comadronas, terapeutas, fitoterapeutas, mujeres de corte y confección, transformación de alimentos, emprendedores, emprendedoras, agricultura, comités de agua, guardabosques, comités de viveros entre otros.

Las comisiones temáticas de Educación, Salud, Mujer, Medio Ambiente y Finanzas tienen un propósito importante que es la dirigencia y administración del funcionamiento de los servicios y programas para la población de las diferentes comunidades y asociaciones locales.

RESULTADOS

- **6,265** personas fortalecen las estructuras organizativas en las diferentes comunidades asociadas y no asociadas del municipio y departamento de Totonicapán.
- **1,445** mujeres y hombres líderes capacitados para una gestión efectiva en el ejercicio de sus funciones.
- **15** asambleas comunitarias celebradas con participación de 831 personas.
- **3** asambleas ordinarias institucionales y 4 asambleas de las entidades de REFICOM, CERCAP, Sistema Ambiental Comunitario e INCOMDE con participación de asociados y accionistas.
- **5** comunidades y asociaciones de Totonicapán disponen de 1 plan de desarrollo comunitario.
- Formuladas y presentadas **6** propuestas de proyectos por líderes de las comunidades y organizaciones de Totonicapán.
- En **17** comunidades de Totonicapán se mantienen los acuerdos políticos, como estrategia de unidad entre actores para respaldar procesos de desarrollo.



Es importante resaltar la labor que realizan los Consejos Comunales y Juntas Directivas de las asociaciones y organizaciones quienes desde el inicio de la asociación fueron creadas y funcionan con una responsabilidad de velar sobre el funcionamiento de las instituciones creadas y dirigidas por los mismos líderes.

Dentro de esta dinámica organizativa, se aplica el principio de horizontalidad en la toma de decisiones y así como el desarrollo de las asambleas comunitarias. En dichos eventos se realizan los cambios parciales de manera anual en la dirigencia donde participan hombres y mujeres y se presentan los resultados de la gestión durante el ejercicio de sus funciones.

- Organizaciones integrado por 13 lideresas y 38 líderes de juntas directivas y comisiones de: medio ambiente, salud, mujer y finanzas con capacidades para dirigir a sus organizaciones y asociaciones.

11



- Organizaciones integran el movimiento regional quienes mantienen y fortalecen su contenido organizativo, programático y administrativo, representada por 1 comisión regional integrada por 6 delegados de las mismas asociaciones y forman parte del Gobierno Corporativo

23



- 102 mujeres y 163 líderes de 43 organizaciones fortalecidos en sus capacidades sobre gobernanza, administración y aspectos legales y fiscales.

265



Se mantiene 1 acuerdo político municipal en apoyo a 1 Asociación Kak Baktun.

Líderes de las organizaciones forman parte de la mesa técnica agroclimática de Sololá.

Vinculación de productores de miel, café y otros productos de 4 departamentos con Federación Comercializadora de Café Especial de Guatemala para fortalecimiento organizativo y técnico.

Dirigentes de 25 organizaciones establecieron acuerdos con FEDECOCAGUA, ALIAR, ANACAFE y MANOS CAMPESINAS para fortalecer sus capacidades.

INSTITUCIONALIZACIÓN COMUNITARIA

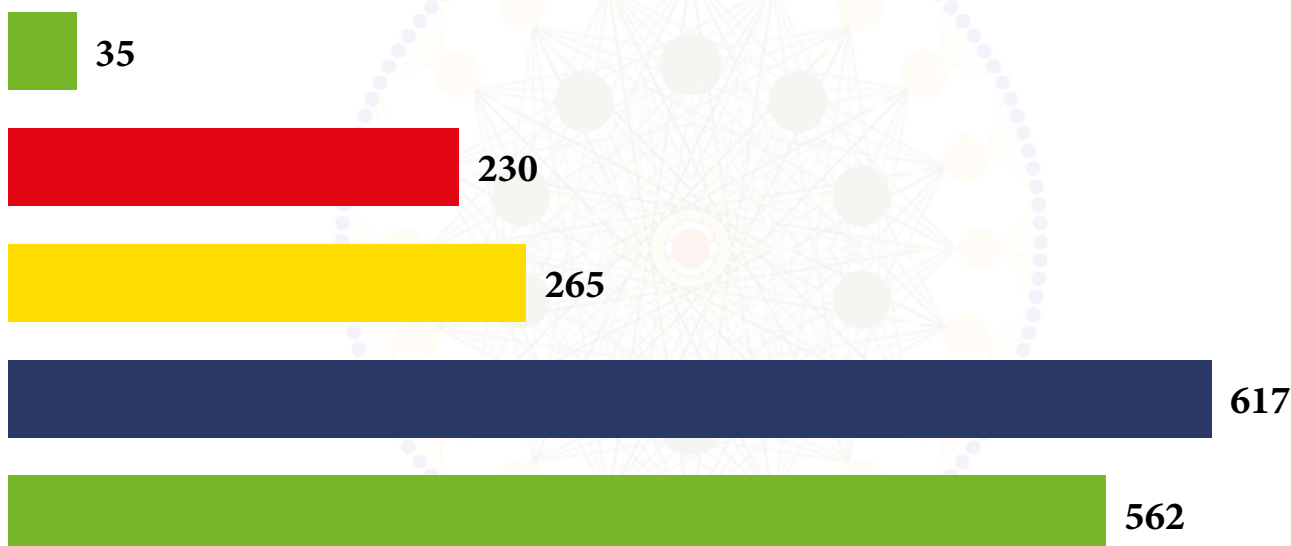
Ampliar y/o consolidar las oportunidades de superación, mediante la implementación de proyectos, programas e instituciones a cargo de la comunidad.

A nivel regional, se impulsaron y fortalecieron varios procesos que contribuyeron en el desarrollo de las familias, comunidades y organizaciones en: salud, educación, mujer, jóvenes, medio ambiente, finanzas y agricultura.

RESULTADOS

1,709 familias de comunidades de municipios de Totonicapán y Quiché disponen de alimentos agrícolas y apícolas considerando la importancia para generar una producción sostenible, accesible y tecnificada para autoconsumo y/o comercialización.

FAMILIAS CON PROCESOS AGROECOLÓGICOS



	Familias con procesos agroecológicos, pecuarios y textiles	Familias de Totonicapán y Quiché con parcelas agroecológicas para consumo	Productoras y productores formados sobre manejo de parcelas	Productores promueven la conservación de semillas nativas	Familias con macronutrientes para producción de árboles frutales y forestales
No.	562	617	265	230	35

- Se atendieron a 140 mujeres desde 9 Centros Comunitarios de la Mujer con proceso de corte y confección. Y se formaron a 93 mujeres y 17 hombres sobre participación política.
- 131 personas entre mujeres y hombres participaron en eventos sobre conmemoración del día internacional de la mujer, eliminación de la violencia contra la mujer y celebración del día del hombre.

Durante el periodo se establecieron alianzas y coordinaciones con el área de Salud de Totonicapán como una contribución a la disminución de la mortalidad materna, los riesgos que sufre la salud de los adolescentes. Para ello se compartieron varios temas con 143 jóvenes sobre: habilidades para la vida, autoestima, prevención de embarazos, infecciones de transmisión sexual, sexualidad, sexo y género.



Así mismo, se fortalecieron capacidades y habilidades en 241 personas entre comadronas, terapeutas y fitoterapeutas con capacidades y conocimientos para prevención y tratamiento de enfermedades en niños, jóvenes y personas adultas.

903 personas de las comunidades de Totonicapán con acceso a servicios de salud, acompañamiento y tratamiento a través de 15 jornadas médicas realizadas en las mismas comunidades.

Durante el año 2023, se fortaleció el apoyo a la niñez y juventud para contribuir en mejorar la calidad y acceso a educación en el nivel primario, básico y formación que abarca el acompañamiento a docentes de las escuelas comunitarias e institutos. Y así como la implementación de cursos con enfoque a la creación de emprendimientos en sus diversas líneas.

- Incidencia local para la atención educativa extraescolar de 16 redes juveniles de Santa María Chiquimula y Santa Lucía la Reforma.
- **270** adolescentes, jóvenes y adultos con acceso a media beca formados a través de 9 CEFORC y 21 estudiantes del nivel primario de 5 centros educativos.
- **678** estudiantes de 6 comunidades con acceso a servicios educativos facilitados por Institutos Básicos por Cooperativa, NUFED e INED.
- **18** docentes de 10 centros formados sobre neuroeducación con herramientas para replicas con los estudiantes.



1,597 familias, mujeres y hombres de 3 redes productivas en: agrícola, pacaína y café de 7 municipios de Quetzaltenango, disponen de alimentos, aplicando sistemas y tecnología apropiada en su producción.

40 organizaciones de los departamentos de San Marcos, Sololá, Quetzaltenango, Suchitepéquez, Chimaltenango, Sacatepéquez, y Quiché con programas agrícolas, ambientales, emprendimientos, educativos, salud y financieros con capacidades para fortalecer procesos integrales con familias y comunidades respaldadas por autoridades locales.

525 familias disponen de sistemas de riego en la red de hortalizas de comunidades de 3 municipios de Quetzaltenango.

3,200 familias de comunidades de 5 municipios del departamento de Quiché, acompañados con procesos de desarrollo infantil con énfasis en crianza lúdica y juegos significativos en su modalidad remota.

4,660 infantes, niñas, niños, adolescentes, jóvenes, padres y madres cuidadores de comunidades de 2 departamentos las cuales son Totonicapán y Quiché, concientizados y acompañados a través de contenidos programáticos para el desarrollo y crecimiento integral de las familias.

817 jóvenes de comunidades de 4 departamentos las cuales son Quiché, Huehuetenango, San Marcos y Quetzaltenango desarrollan competencias para acceder a oportunidades de empleo y autoempleo con el propósito de mitigar la migración fuera del país.



SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

Recuperar la relación y convivencia armónica entre la naturaleza y sociedad mediante el cuidado de los recursos naturales, la adaptación y mitigación de efectos del cambio climático en las comunidades rurales.

El cuidado de los recursos naturales es un compromiso y responsabilidad de todos, desde la niñez, juventud y adultos, a través de procesos y acciones que conservan, cuidan y mitigan los riesgos ambientales.

RESULTADOS

- 689 líderes formados sobre el cuidado de los ecosistemas naturales, gobernanza, gestión del recurso hídrico y auto gestión comunitaria.
- 6 comunidades beneficiarias, disponen de 1 plan de manejo forestal.
- 680 familias de comunidades de Totonicapán, mejoran su sistema de distribución de agua a través del mantenimiento y cuidado.
- La comunidad de Xecachelaj II de Santa María Chiquimula, dispone de 1 estudio sobre factibilidad del sistema de energía eléctrica.
- 450 personas de la Comunidad de la Esperanza, concientizadas sobre el cuidado de los recursos naturales e implementaron basureros ecológicos.



No.	Áreas reforestadas
151	Hectáreas de bosques de 15 comunidades de Totonicapán, monitoreadas y patrulladas.
50	Hectáreas de bosques de 7 comunidades con mantenimiento y limpieza.
80	Hectáreas reforestadas con 7 especies en 20 comunidades.
67	Hectáreas de bosques en zonas de recarga hídrica.
169	Hectáreas conservadas con conectividad biológica pasiva con acuerdos establecidos con 4 organizaciones de Quetzaltenango.
101	Hectáreas de bosques reforestadas y monitoreadas con participación de líderes de las organizaciones y asociaciones.
268	Hectáreas monitoreadas de los Sistemas Agroforestales en donde se implementan de manera anual herramientas de manejo del paisaje, dotándoles de árboles forestales y frutales para reforestaciones y mantenimiento.
103	Hectáreas de bosques protegidos y conservados a través de acciones implementadas en 3 parques ecológicos.

- 16,092 personas sensibilizadas y concientizadas sobre el cuidado de los recursos naturales.
- La comunidad de Tzanixnam dispone de 1 estudio para identificar potencial hídrico de nacimientos de agua e implementado 1 plan de manejo y mantenimiento del bosque comunal.
- 194 productores aplicaron técnicas en sus parcelas a través de divulgación de información generada desde las 6 estaciones climáticas.
- Aprobado 1 perfil de proyecto de planta y tratamiento de desechos sólidos para la comunidad de San Antonio Pasajoc, Momostenango.
- 50 estudiantes de 2 comunidades formados y realizan acciones para la gestión integral de residuos y desechos sólidos.
- 2 viveros tecnificados implementados en 2 municipios de Quiché con una capacidad de producción de 10 mil árboles para acciones de reforestación, dirigidas y administradas por líderes y jóvenes de los municipios.
- La Asociación de ACAMIA con capacidades y técnicas para elaboración de abono orgánico para la producción de papa.
- Líderes de las organizaciones participaron en 1 foro desarrollado a nivel departamental de Sololá sobre Gestión Sostenible del Paisaje para la Producción Biolimentaria; así como retos y desafíos para el 2024.





COMBATE A LA POBREZA

Desarrollar las capacidades productivas, empresariales y de sostenibilidad en familias, organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para contribuir en la dinamización de la economía rural.

- 107 mujeres con procesos productivos en: pecuarios, agrícolas, apícolas y textiles, convencidos de la importancia de la producción de productos para consumo como un medio para la generación de ingresos económicos de manera mensual que contribuye a la economía de su hogar.
- 4 Centros de formación técnica ocupacional comunitaria de las comunidades de Chivarreto, Rancho de Teja, Cojxac y Tzanixnam de Totonicapán disponen de un fondo de Q. 29,289.00 generado por los cursos facilitados para los jóvenes.
- 101 jóvenes y señoritas emprendedores de comunidades de 2 municipios de Totonicapán, acompañados para fortalecer sus emprendimientos a través de aspectos administrativos y legales.

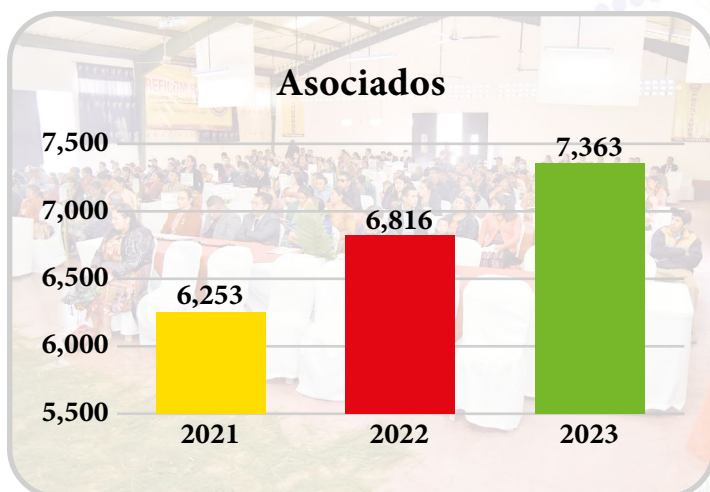


- 31 empresas fomentadas y acompañadas desde el Centro de Emprendimiento Juvenil Rural **CENJUR** en las líneas de: textiles, floristería, plantas medicinales, avícolas y apícolas, quienes generan ingresos netos de Q. 2,499 de manera mensual, 2 de ellos generan empleos a otros jóvenes para mejorar sus condiciones de vida.

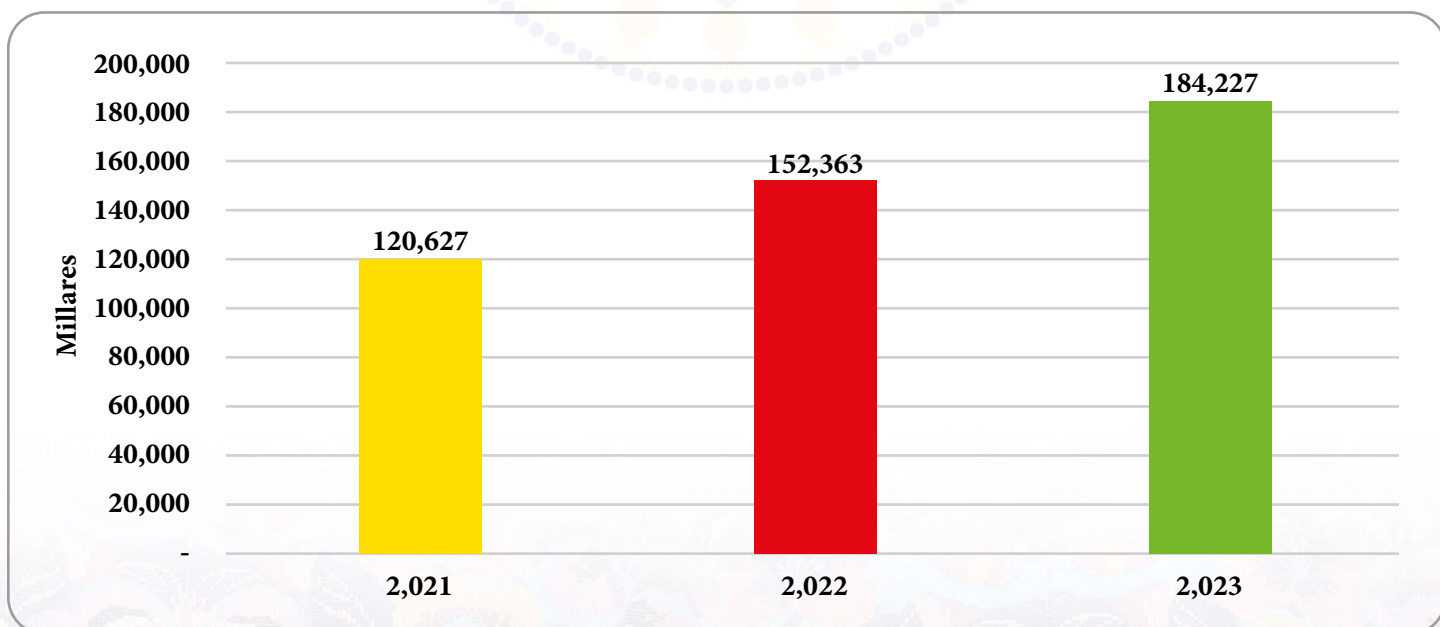


- 15 organizaciones de 3 departamentos de Sololá, San Marcos y Quetzaltenango, disponen de reglamentos y políticas para fortalecer los productos y servicios.
- En comunidades de Cunén y Chajul del municipio de Quiché, se implementó 4 macrotúneles para 2 tipos de producción como modelos demostrativos para fomentar el emprendimiento y comercialización.
- 63 mujeres y 97 jóvenes con habilidades y técnicas para la implementación de 3 cadenas de valor en: producción de árboles forestales, fresa y tomate incrementando sus recursos económicos.
- Mujeres Mayenses administran 1 fondo de Q. 60,000.00 para otorgar préstamos a 60 mujeres socias.

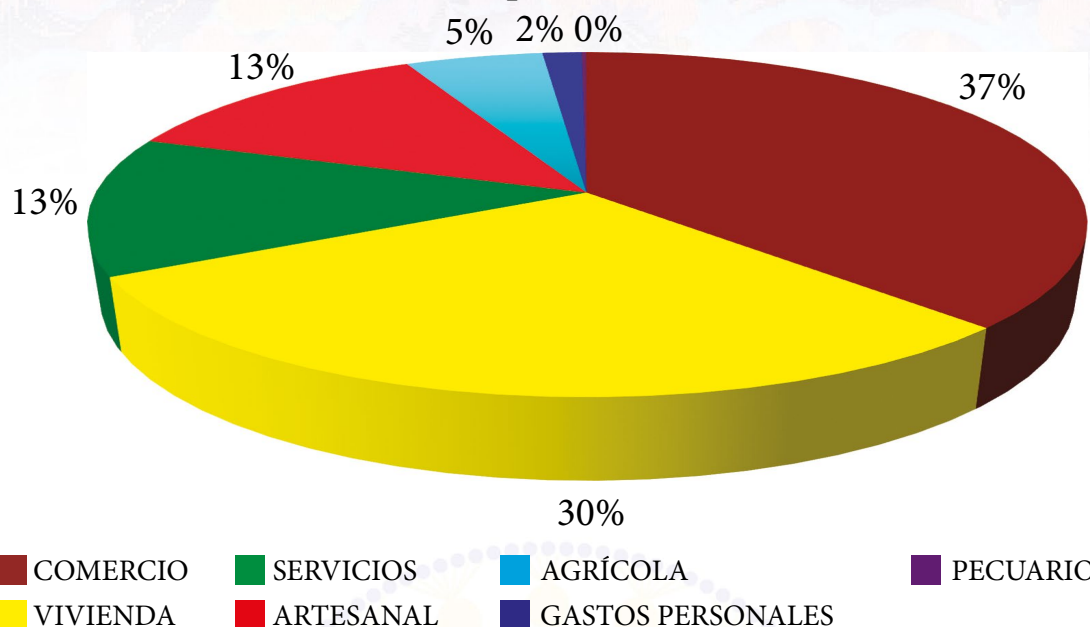
SISTEMA FINANCIERO COMUNITARIO



Evolución de la cartera de créditos



Cartera por actividad



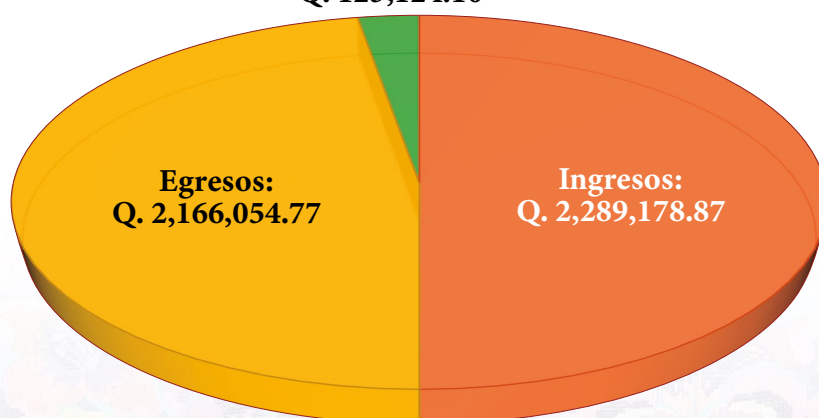
Cartera de ahorros

No.	MODALIDAD	ASOCIADOS		TOTAL	SALDO DE AHORROS	%
		HOMBRES	MUJERES			
1	Plazo fijo	246	401	647	Q 49,815,416	77%
2	Cuenta Corriente	3,867	3,564	7,431	Q 14,179,972	22%
3	Infanto Juvenil	590	557	1,147	Q 490,874	1%
Total		4,703	4,522	9,225	Q 64,486,262	100%

INVERSIONES COMUNITARIAS PARA EL DESARROLLO, INCOMDE S.A.

Durante el periodo se desarrolló la asamblea de la Sociedad con la participación de sus accionistas con información acerca de la gestión del 2022. Y a través del Supermercado “TODOSUPER” se obtuvo ingresos mediante la venta y distribución de productos de consumo básico para centros educativos de diferentes comunidades y personal en general.

Resultados:
Q. 123,124.10



RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Mantener y ampliar el marco de relacionamiento institucional para la coordinación, comunicación e incidencia de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para el impulso del desarrollo integral.

Con apoyo de varias organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y cooperantes internacionales, se han unificado esfuerzos, visiones para coordinar y promover el desarrollo integral de las familias, comunidades y asociaciones a nivel del occidente. Destacando las siguientes entidades:

- OIM-ONU MIGRACION
- FINANCIERA RURAL
- ASEGURADORA RURAL
- WE EFFECT
- SAVE THE CHILDREN
- IUCN WINGS
- SOCIAL CAPITAL FOUNDATION
- IM
- UNICEF
- ASPEM
- PNUD
- THE NATURE CONSERVANCY
- ADA
- EU AID VOLUNTEERS, WE CARE, WE ACT
- BANRURAL
- GLASSWING INTERNATIONAL
- ALTERFIN
- OIKO CREDIT
- GLOBAL PARTNERSHIP
- CHILDFUND INTERNATIONAL
- THE LEGO FOUNDATION
- KOIKA
- GREEN CLIMATE FUND
- MUSOL
- CGIAR
- SWISSCONTACT
- COE
- INTECAP
- INTERMEX
- INAB
- MINISTERIO DE AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
- MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y ALIMENTACION
- CUNTOTO
- OSAR JUVENIL GUATEMALA
- PRONET
- CGIAR
- PSICOLOGAS Y PSICOLOGOS SIN FRONTERAS
- INSIVUMEH
- KAS
- SENACYT
- JUNTA DIRECTIVA DE 48 CANTONES
- COMUDE
- COMISION MUNICIPAL DE EDUCACION



FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

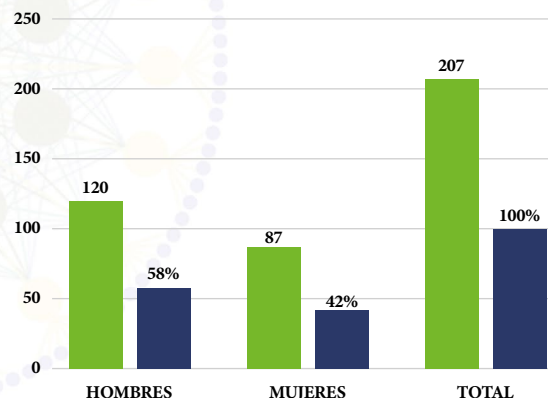
Alcanzar los objetivos institucionales mediante el funcionamiento adecuado del sistema de gobierno y toma de decisiones, control y resguardo de los recursos, coordinación y complementariedad de acciones de los proyectos, empresas y organizaciones que integran CDRO, con apego a la responsabilidad compartida.

RESULTADOS

- 7 órganos directivos con una gestión eficiente en el desarrollo de sus funciones, socializando 3 informes por entidad en el ámbito estratégico y administrativo.
- 4 comisiones estratégicas con propuestas técnicas para contribuir en el funcionamiento de la Corporación y sus entidades de trabajo.
- Las entidades y unidades de trabajo disponen de 1 plan estratégico institucional 2023-2027 que rige el planteamiento filosófico y estratégico de cada una de ellas.
- Validado el plan operativo y presupuesto por órganos directivos para el alcance de metas establecidas con base al modelo de desarrollo. Y evaluado el alcance de sus metas trazadas.
- Fortalecidas las capacidades y habilidades del talento humano de 5 entidades a través de procesos de formación en gestión estratégica, administrativa y metodológica.
- En la celebración de las asambleas, se presentaron los logros y resultados de todas las unidades y programas implementados en las diferentes comunidades.
- Se mantiene la gestión oportuna de la administración financiera, permitiendo la solvencia fiscal y legal.
- Seguimiento y mitigación de hallazgos a través de informes de mejoras al sistema de control interno.
- Aplicación de las políticas y sistemas administrativos que norman y rigen los procesos en el cumplimiento de aspectos estratégicos y administrativos.



PERSONAL COLABORADOR A NIVEL CORPORATIVO





INFORMACIÓN FINANCIERA

ESTADOS DE ACTIVIDADES ASOCIACIÓN CDRO DEL 1 DE ENERO AL 31 DICIEMBRE DEL 2023 (Cantidades expresadas en quetzales)

CUENTAS	CANTIDAD
INGRESOS	
Ingresos financieros	15,155,340
Ingresos de Servicios Prestados	1,660,905
Donaciones	17,822,432
Otros ingresos	71,122
Total Ingresos del Período	34,709,799
EGRESOS	
Procesos de la Comunidad	12,726,922
Funcionamiento Institucional	10,419,420
Costos Financieros y de Servicios	3,920,710
Impuestos	1,362,512
Total Egresos del Período	28,429,564
Resultado del Ejercicio	6,280,234

Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas

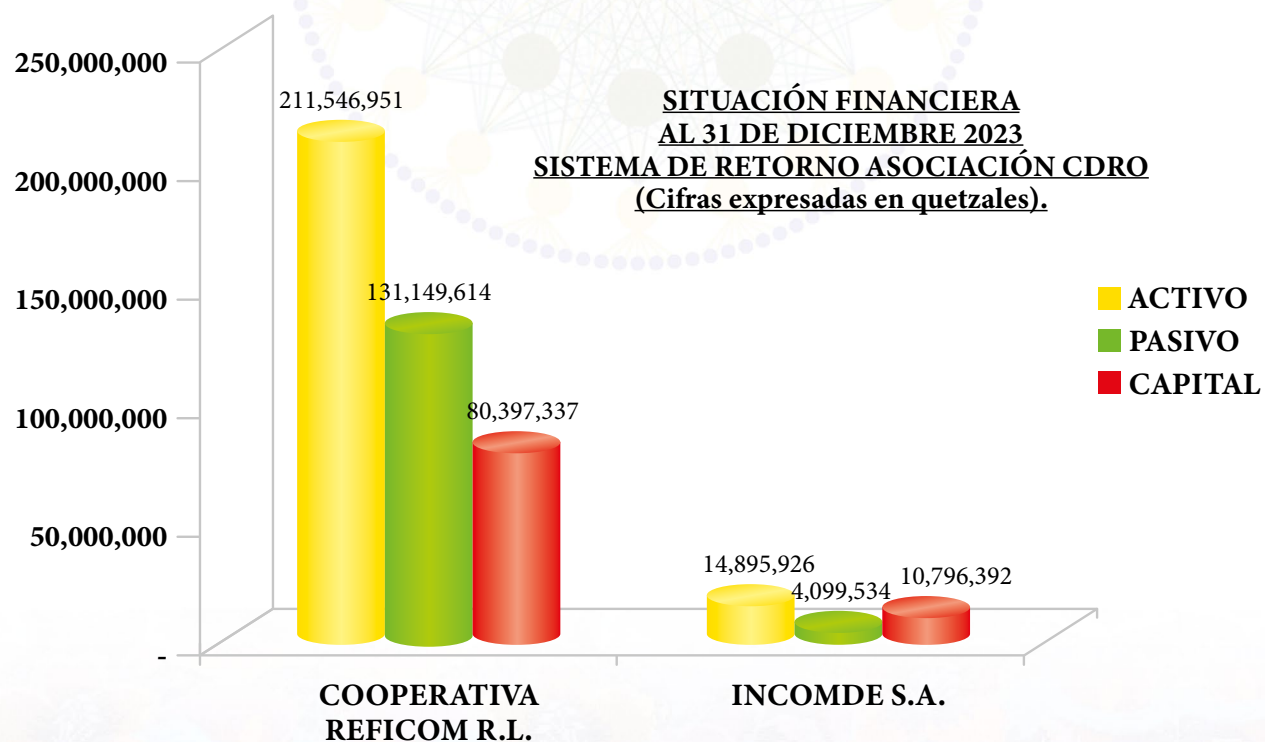
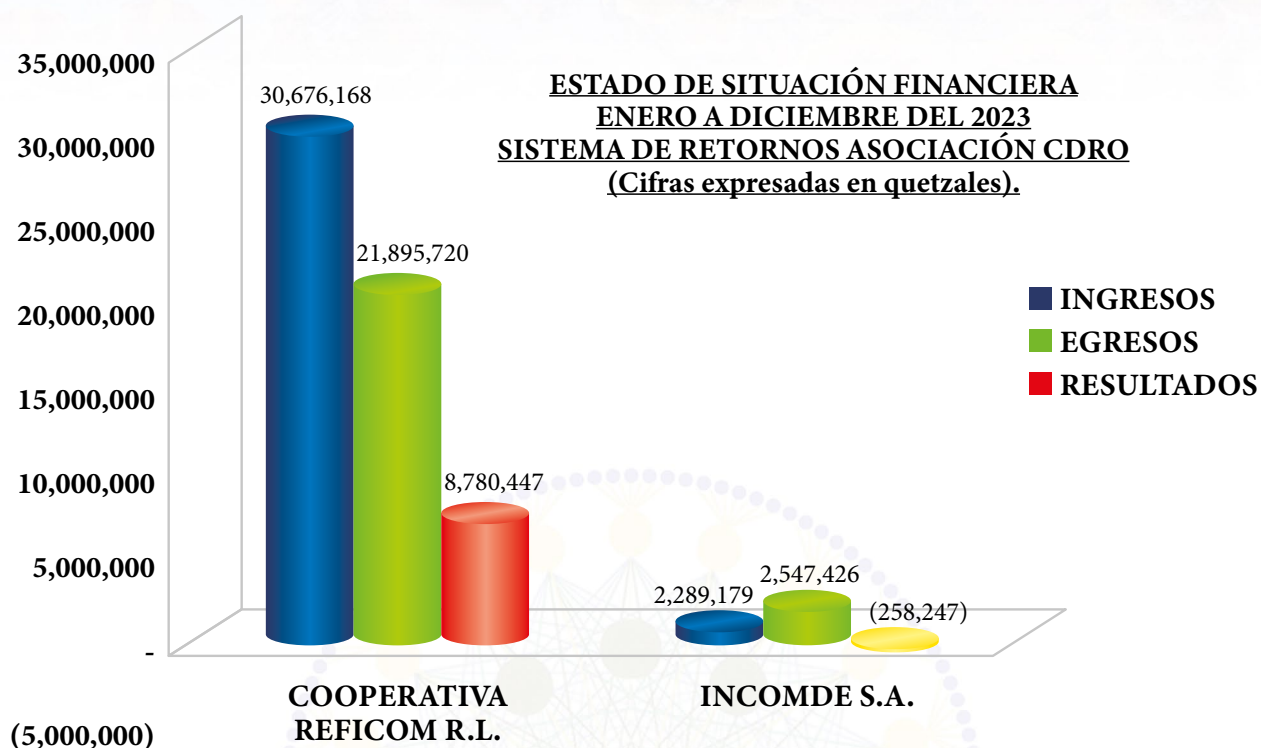
Gregorio Tzoc Morato
Director Ejecutivo

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA ASOCIACIÓN CDRO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2023 (Cantidades expresadas en quetzales)

ACTIVO	CANTIDAD
ACTIVO	
Caja y Bancos	4,297,024
Cuentas por cobrar e inventarios	6,521,911
Propiedad Planta y Equipo	8,051,778
Inversiones	77,482,701
TOTAL DE ACTIVOS	96,353,414
PASIVO Y PATRIMONIO	
Cuentas por pagar a corto plazo	8,514,983
Cuentas por pagar a largo plazo	13,508,540
Capital	68,049,659
Resultado del Ejercicio	6,280,232
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	96,353,414
CUENTAS DE ORDEN	
Cartera Castigada	3,029,471
Inversiones	3,905,700
TOTAL DE CUENTAS DE ORDEN	6,935,171

Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas

Gregorio Tzoc Morato
Director Ejecutivo



DICTAMEN DE LA AUDITORÍA EXTERNA



SMS Latinoamérica
SMS Guatemala
Tezó y Asociados

16 avenida 16-81 zona 13
PBX 2322-6700
Guatemala, C.A. 01013
info-tezoyasociados.com.gt www.tezoyasociados.com.gt
www.smslatam.com

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores

Junta Directiva

ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE

– ASOCIACIÓN CDRO –

Totonicapán, Guatemala, C.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Asociación de Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente –Asociación CDRO– (en adelante “la asociación”), que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los estados de resultados, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por los años terminado en esas fechas, y las notas a los estados financieros incluyendo un resumen de políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos de la Asociación, por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 y 2022, están preparados razonablemente en todos los aspectos importantes, de acuerdo con las prácticas contables derivadas de la aplicación de las disposiciones contenidas en la República de Guatemala

Bases para la opinión.

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Incluyendo NIA 700, nuestra responsabilidad de acuerdo con esas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores por la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de conformidad con los requerimientos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA) que forma parte de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Guatemala y hemos cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Negocio en marcha

Al analizar el flujo de efectivo, utilidades y otros pronósticos relevantes, la confiabilidad de la asociación para generar dicha información, el aparente de negocio en marcha es apropiado, a causa de los factores atenuantes, en particular con los planes de la administración para acción futura, de acuerdo lo establece en la NIA 570, no tenemos ninguna evidencia que la administración nos haya ocultado información relevante como información sobre Incumplimiento con requerimientos de capital, incapacidad de pago a créditos obtenidos en fechas de vencimiento, pago a acreedores en fechas de vencimiento, etc.

Responsabilidades de la Administración y del gobierno de la Asociación en relación con los estados financieros.

La Administración de la asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las prácticas contables derivadas de la aplicación de las disposiciones contenidas en la República de Guatemala y también es responsable por el control interno que la administración determine que es necesario para permitir la preparación de los estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea por fraude o error. Los responsables del gobierno de la Asociación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera.

Responsabilidades de los Auditores por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto están libres de representaciones erróneas de importancia relativa ya sea como resultado de fraude o error y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA, siempre detecte representaciones erróneas de importancia relativa, cuando existan. Las representaciones erróneas pueden deberse a fraude o error y se consideran de importancia relativa sí, individualmente o de forma agregada, existe una expectativa razonable de que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman, basándose en estos estados financieros.

Comunicamos a los responsables del gobierno de la asociación, entre otros asuntos, el alcance planificado y la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa de control interno que identifiquemos en el transcurso de nuestra auditoría.

Otras materias

Con respecto al año anterior sobre los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 de la Asociación- Fueron auditados por nuestra firma.

Nombre del socio que firma:

Socio que firma:



Licda. Ana Lisseth Quijivix R.
Director General

Licda. Ana Lisseth Quijivix R. Recorrido
Contador Público y Auditor
Colegiado No. 10,369

Quetzaltenango, 16 de febrero de 2024

DICTAMEN DEL TRIBUNAL DE HONOR



El Tribunal de Honor en el ejercicio de lo establecido y delegado desde el documento fundamental denominado Uk'u'x Wuj que determina que debemos dirigir procesos correctivos de la organización de manera general, apoyados a través de los planes, informes y evaluaciones; así como informes emitidos a través de monitoreos, supervisiones tanto administrativos y de campo realizados a las unidades y entidades de trabajo.

Para ello, nos permitimos emitir nuestro DICTAMEN, el cual es aceptable especialmente por los logros alcanzados durante el periodo 2023.

Consideramos que aún se tienen muchos retos y desafíos que enfrentar. Pero confiamos en que la participación de lideresas, líderes comunitarios y los jóvenes de las comunidades y organizaciones; así como los equipos de trabajo y órganos directivos de cada una de las entidades, seguiremos unificando esfuerzos y criterios para continuar con esta labor y compromiso iniciado legalmente desde hace 38 años.

Totonicapán, marzo 2024.



Gaspar Jeremías Ola
PRESIDENTE



Felipe Agustín Ávila Velásquez
SECRETARIO



Josefa Hermelinda Cano García
VOCAL

EXPECTATIVAS INSTITUCIONALES

La Corporación Comunitaria CDRO realiza su trabajo en este 2024 en el Altiplano Occidental de Guatemala, en el marco de un contexto comunitario y nacional relevante. En cuanto a la comunidad se logro visualizar nuevamente su resistencia y lucha por la defensa de sus derechos individuales y colectivos, haciendo uso del ultimo recurso en el proceso de negociación siendo este la manifestación, misma que finalizó el pasado 14 de enero con la toma de posesión del nuevo gobierno. Sin embargo, en el contexto nacional se mantienen los problemas que motivaron el levantamiento de los pueblos originarios, por mencionar algunos la corrupción, cooptación del estado. Las siguientes expectativas, permitirán orientar y fortalecer el trabajo institucional para aprovechar o identificar acciones estratégicas:

Mejorar el tejido organizativo Pop, con la participación de hombres y mujeres, acompañado de un proceso de formación que facilite el desarrollo de un pensamiento crítico, propositivo, capacidad de dialogo técnico en los liderazgos comunitarios, que lleve a establecer acuerdos políticos locales y que coadyuven al desarrollo integral de las comunidades.

La institucionalización comunitaria, mayor involucramiento de las lideresas y lideres en la implementación de actividades educativas para niñas y niños; valorización del uso de la medicina natural y practicas comunitarias para atender las necesidades de salud, desde el enfoque preventivo; la adaptación y recuperación de practicas ancestrales en la producción de alimentos sanos y nutritivos, innovación y uso de tecnología productiva, que involucre la participación de jóvenes y mujeres.

La sustentabilidad ambiental, el calentamiento de la tierra cada vez va en aumento por las acciones provocadas por el ser humano, por lo tanto, reforzar la organización y participación de las comunidades en la gestión integrada de sus recursos naturales o medios de vida, acceso a información técnica climática, investigación y monitoreo ambiental para la toma de decisiones y aprovechamiento inteligente de las potencialidades existentes.

El combate a la pobreza y la sostenibilidad, la promoción del emprendimiento sostenibles e innovadores para motivar el involucramiento de los jóvenes, ofreciendo de esta manera alternativas que disminuyan la migración irregular; los sistemas productivos como tesoros que generen capacidad económica en las comunidades; el sistema financiero comunitario innovar los productos y servicios identificando en las remesas oportunidades para motivar inversión y generar retornos financieros para seguir invirtiendo en el desarrollo integral.

En la capacidad de negociación y relacionamiento, los aportes técnicos, políticos y financieros tienen una importancia en el trabajo institucional, se vislumbra la oportunidad de ampliar los apoyos de las diferentes instituciones de la cooperación internacional y nacional, generando diálogos para estudiar la propuesta de desarrollo rural.

Seguir consolidando el funcionamiento Corporativo CDRO, permitirá a cada integrante cumplir con los roles y funciones asignados, para sumar esfuerzos, técnicos, financieros, políticos, para contribuir a la construcción del Modelo denominado Participación de la Comunidad, el cual pretende devolverle la dignidad a los pueblos originarios de Guatemala.



Asociación CDRO

Paraje Tierra Blanca, Totonicapán, Guatemala / Apartado Postal: **No. 23**

PBX: **7790-8600** / E-mail: **cdro@asociacioncdro.org.gt**

www.asociacioncdro.org.gt / Facebook: **Asociación CDRO**

CONTACTOS:

Gregorio Tzoc Norato / Director Ejecutivo

Benjamín Son Turnil / Asesor General



MEMORIA
de Labores

2 0 2 3