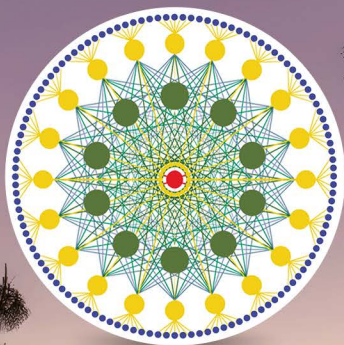




Asociación CDRO

39 ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA

Memoria
de
Labores
2024

TOTONICAPÁN 29 DE MARZO DEL 2025

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

En cumplimiento de lo establecido por las leyes de Guatemala, la Asociación de Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente lleva a cabo su Asamblea General Ordinaria, contando con la participación de las comunidades asociadas.

El objetivo de la asamblea es informar sobre las actividades realizadas durante el año 2024 a los asambleístas, quienes representan a los consejos comunales y asociaciones de las comunidades de Totonicapán, así como a los órganos directivos del Gobierno Corporativo e invitados especiales.

Uno de los momentos más relevantes de la Magna Asamblea es la elección de nuevos integrantes a la Junta Directiva y Tribunal de Honor para el período 2025-2029. Durante este evento, se lleva a cabo la entrega de responsabilidades y consignas a cada integrante, seguidamente la solemne juramentación y toma de posesión de los respectivos cargos.

En nombre de la Dirección Ejecutiva, expreso mis sinceros agradecimientos y reconocimiento a los directivos salientes por su compromiso, respaldo en la autorización de las propuestas presentadas por las entidades de la corporación comunitaria y las comisiones técnicas. Su labor ha sido fundamental para mejorar las condiciones de vida de la población en general.

Asimismo, se extiende un especial agradecimiento a las entidades de cooperación internacional, nacional y local por su apoyo financiero, técnico y su acompañamiento en todos los procesos que han fortalecido las acciones en favor de las comunidades. Se hace un llamado e invitación a continuar respaldando este trabajo, especialmente en las comunidades del área rural del occidente.

Finalmente, se exhorta a todas las mujeres y hombres involucrados en el proceso de desarrollo promovido por CDRO a mantener su compromiso, participación y liderazgo en la construcción de un mejor futuro.

Atentamente,



Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA CENTRAL

La Honorable Junta Directiva de la Asociación CDRO, en su compromiso con el desarrollo de las comunidades, reafirma su papel en la promoción de un trabajo unificado entre comunidades y sus entidades. Este esfuerzo busca fomentar y ampliar las oportunidades de superación a través de la práctica del Modelo de la Participación Total de la Comunidad.



Desde una perspectiva integral, hemos dirigido el funcionamiento de la organización, orientando nuestro trabajo en dos sentidos: por una parte, se ha coordinado el trabajo de la Asociación CDRO con sus respectivos programas, y por la otra, se ha coordinado y apoyado con medidas de carácter general, el funcionamiento de la Corporación Comunitaria a través de sus distintas entidades y Comisiones establecidas para el efecto. Para ello el trabajo de la Junta Directiva se basa en las herramientas técnicas establecidas y principalmente en el Plan Estratégico y los Planes Operativos de cada entidad.

Nuestro principal propósito es mantener: a) el trabajo en las comunidades rurales, b) motivar la unidad y el compromiso entre las distintas entidades, c) fortalecer las capacidades y habilidades de las lideresas y líderes comunitarios, d) promover la armonía en el trabajo, y e) implementar un enfoque sistémico en las acciones para una mayor efectividad. En consecuencia, los programas se orientan hacia la atención a las comunidades en la realización de sus proyectos y el Departamento de Organización asume el reto de liderar la estrategia organizativa en las comunidades, asegurando la inclusión de los líderes existentes y motivando a programas y entidades a sumarse a esta visión general.

Expresamos nuestro profundo agradecimiento a todos los involucrados en este proceso, desde los socios fundadores, las comunidades, los cooperantes y los equipos de trabajo, quienes han contribuido a la construcción de la propuesta de desarrollo de la organización durante 39 años.

Con unidad, compromiso y liderazgo seguiremos avanzando en la construcción de un futuro mejor para nuestras comunidades y organizaciones, y en ese espíritu presentamos el presente informe de labores en cuya primera parte aparece un resumen de las actividades operativas y de funcionamiento cotidiano de la Junta Directiva, para luego hacer un resumen breve explicativo de las motivaciones y estructura de la Corporación Comunitaria. Luego nos permitimos presentar un resumen de las actividades más importantes de la organización utilizando conceptos generales y enriqueciendo la información con los aportes de las entidades, haciendo la salvedad de que cada una de ellas, a su vez presenta a su respectiva Asamblea General una memoria de labores en que trata sobre sus actividades particulares.

CAPÍTULO 1

GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

a) Evaluación y aprobación de herramientas técnicas y administrativas:

- Plan Anual de trabajo de la Asociación CDRO con su presupuesto.
- CORE Bancario de la Cooperativa Reficom R.L.
- Contratación de la firma de Auditores Externos.

b) Evaluación y aprobación de proyectos:

- Proyectos de apoyo a la economía y la agricultura: Proyecto “Altiplano Resiliente”, Proyecto “Economía circular”, Silos metálicos y apoyo a Estaciones Meteorológicas de El Quiché, Santa María Chiquimula y el Aprisco con Save the Children, semillas e insumos agrícolas con PNUD, insumos y ecofiltros para Santa María Chiquimula y Santa Lucía La Reforma con CARE de Guatemala, insumos y equipo para estaciones meteorológicas en Cunén, departamento de El Quiché, insumos para cosechadores de agua con Musol, máquinas industriales de coser para comunidades de Totonicapán.
- Proyectos de apoyo a la Educación: útiles y uniformes escolares para estudiantes de Quiché y San Marcos con apoyo de USAID.
- Proyectos para el cuidado del medio ambiente: insumos y equipo para guardabosques en el proyecto “Altiplano Resiliente”, insumos para prevención de riesgos para el Sistema Ambiental Comunitario, Centro Regional de Capacitación y Asociación CDRO. Compras para campañas de reforestación, insumos para espacios amigables en el Proyecto Q’anil, insumos para el Centro de Atención de Emergencias contra incendios forestales en comunidades de Totonicapán, insumos para vivero de la comunidad de San Antonio Sija del municipio de San Francisco El Alto.
- Otros proyectos: adquisición de equipo para oficinas del personal del Proyecto Q’anil.

c) Representaciones:

Delegados de la Junta Directiva han participado en Asambleas Generales de las comunidades asociadas de las entidades de la Corporación y a eventos con instituciones cooperantes.

CAPÍTULO 2

CORPORACIÓN COMUNITARIA CDRO

a) Integración de la Corporación Comunitaria CDRO:

La Asociación CDRO, ante la evolución constante de sus programas originales, accedió en la segunda década del presente siglo a adoptar medidas administrativas y técnicas, que por una parte estimulaban su consolidación y por la otra reorganizaban su proceso de toma de decisiones con el fin de aprovechar sus potencialidades. Por tal razón la Corporación Comunitaria constituye una medida técnica de administración del crecimiento.

Habiendo surgido en un ambiente de crisis política y de gobernabilidad en uno de los momentos más críticos de la época del conflicto armado interno, la organización se fue consolidando como una alternativa apropiada al desarrollo rural, y con el apoyo de las comunidades rurales asociadas, sobrevivió inicialmente y después alcanzó un nivel de madurez que fue una base para enfilarse en un proceso de institucionalización, haciendo acopio de los esfuerzos comunitarios y apoyos institucionales de entidades nacionales e internacionales.

Como parte de su madurez la organización adoptó estrategias claves, tales como la administración compartida, la lucha por la auto sostenibilidad, y el esfuerzo técnico de interpretar adecuadamente tanto los problemas socioeconómicos de la exclusión de las comunidades rurales, como de sus principios y valores, todo lo cual se resume en el Modelo de Desarrollo basado en la participación total de la comunidad, constituido por un objetivo de organización, un proceso de institucionalización comunitaria, dos componentes de sostenibilidad, tanto la sostenibilidad ambiental como la sostenibilidad financiera, y el desarrollo de la estrategia de negociación.

Los integrantes actuales de la Corporación Comunitaria CDRO son:

- **La Red de Fondos Comunitarios REFIKOM R.L.** que funciona como Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito, con agencias en varias de las comunidades asociadas.
- **El Centro Regional de Capacitación para la Participación de la Comunidad CERCAP**, que atiende a las organizaciones de desarrollo distribuidas en la región del occidente del país, y tiene su sede en Santa Rita, Salcajá.
- **El Sistema Ambiental Comunitario SAC**, que promueve la convivencia armoniosa entre las comunidades y la naturaleza con programas de protección de los bosques, fuentes de agua y organización de la comunidad, y cuya sede se encuentra en el Sendero Ecológico El Aprisco, situado en la comunidad de Chuipachec, en la ruta que conduce a Santa Cruz del Quiché.
- **La sociedad anónima Inversiones Comunitarias para el Desarrollo INCOMDE S.A.** que promueve canalizar los recursos financieros de las comunidades hacia inversiones rentables y cuya sede se encuentra en el mismo edificio administrativo de la Asociación CDRO.

- **La Asociación CDRO** que funciona como entidad principal o entidad controladora, que ejecuta sus propios programas de atención a la comunidad como desde sus orígenes especialmente en el territorio del Departamento de Totonicapán y cuya sede se encuentra en el Paraje Tierra Blanca, Totonicapán.

VISIÓN

CDRO es el tejido social de organizaciones, instituciones y empresas comunitarias que unen, vinculan y complementan servicios, programas y sistemas de trabajo a favor del desarrollo integral rural del occidente de Guatemala, en convivencia armónica con la naturaleza e incidencia para la construcción de una sociedad justa, incluyente, sostenible y equitativa.

MISIÓN

Impulsamos y acompañamos el desarrollo integral de las comunidades del occidente de Guatemala, mediante el establecimiento y/o fortalecimiento de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias incluyentes, auto sostenibles y con apego al cuidado de los recursos naturales del territorio.

PRINCIPIOS Y VALORES



CAPÍTULO 3

ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN DEL SERVICIO DE APOYO A LA COMUNIDAD

a) El Modelo de Desarrollo:

La Asociación CDRO desarrolla su trabajo tratando de seguir el proceso indicado por el Modelo de Desarrollo de la participación total de la comunidad, que comprende cinco objetivos principales:

- Objetivo de organización:

- Formación de estructuras para facilitar la participación comunitaria, la unidad y el proceso de toma de decisiones.
- Capacitación de dirigentes y líderes de las comunidades asociadas.
- Fomentar el Acuerdo Político local, con la participación de autoridades y organizaciones locales.

- Objetivo de Institucionalización Comunitaria:

- Realización de proyectos de desarrollo de acuerdo a las necesidades de las comunidades.
- Establecer Sistemas Permanentes de Servicio a la Comunidad, y
- Construir instituciones propias y auto sostenibles para la atención de objetivos de desarrollo local.

- Objetivo de sostenibilidad ambiental:

- Promover la protección del medio ambiente, especialmente para garantizar el uso del agua y otros recursos para la vida de la comunidad.
- Proteger los bosques y recursos naturales, y
- Promover la organización de la comunidad para la convivencia armoniosa entre ella y su entorno natural.

- Objetivo de reducción de la pobreza y sostenibilidad financiera:

- Promover los emprendimientos productivos, individuales, familiares o comunitarios con el fin de garantizar un nivel de ingresos digno para las personas y sus familias.
- Promover los emprendimientos colectivos y el funcionamiento beneficioso de las cadenas de valor a través de iniciativas comunitarias y desarrollo de tesoros de la comunidad.

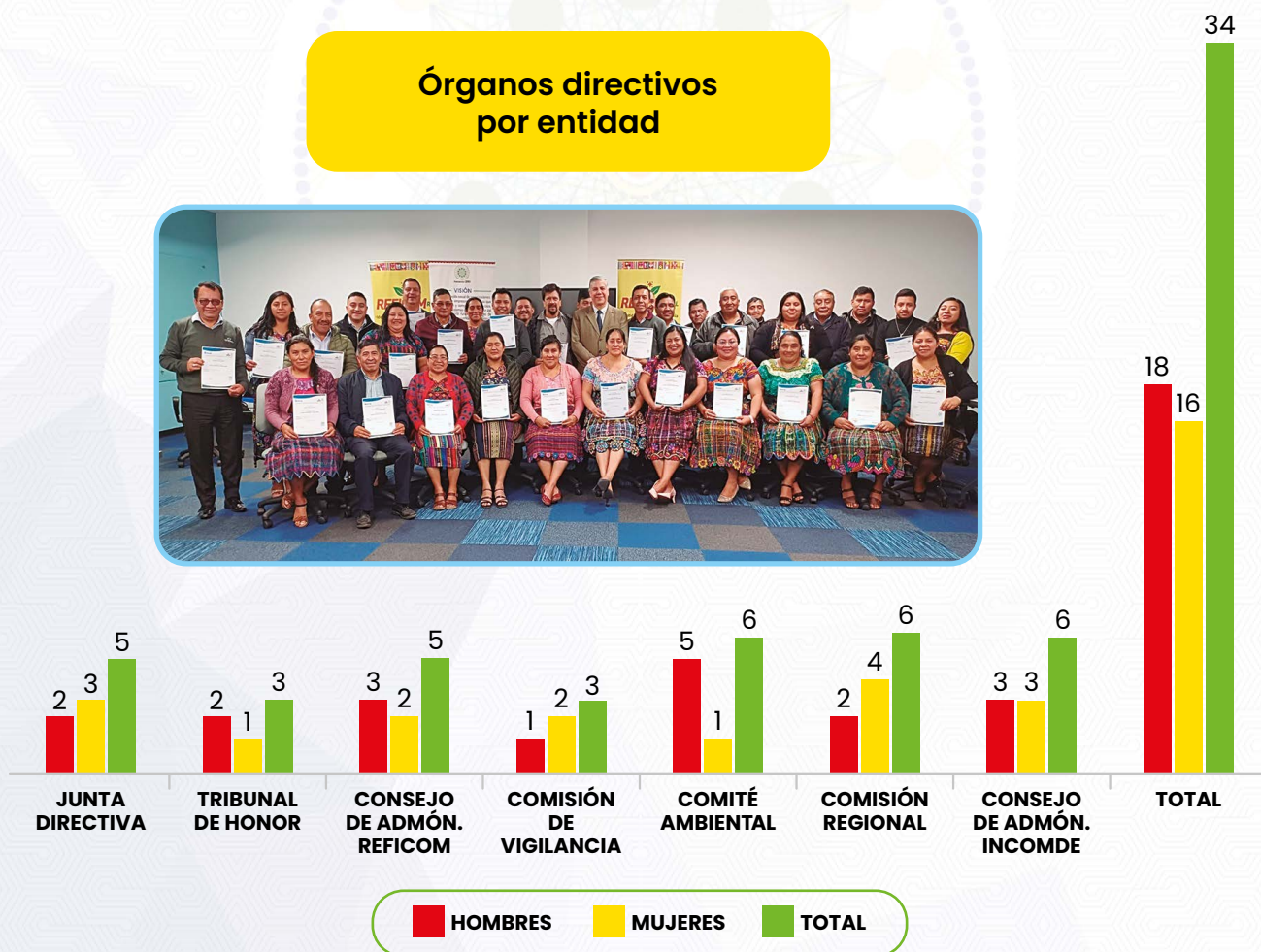
- Proveer financiamiento y apoyo financiero oportuno, tanto a personas individuales como a grupos, apoyando los esfuerzos productivos para dinamizar la economía local y reducir la pobreza de las organizaciones.

- Objetivo de relacionamiento institucional y negociación:

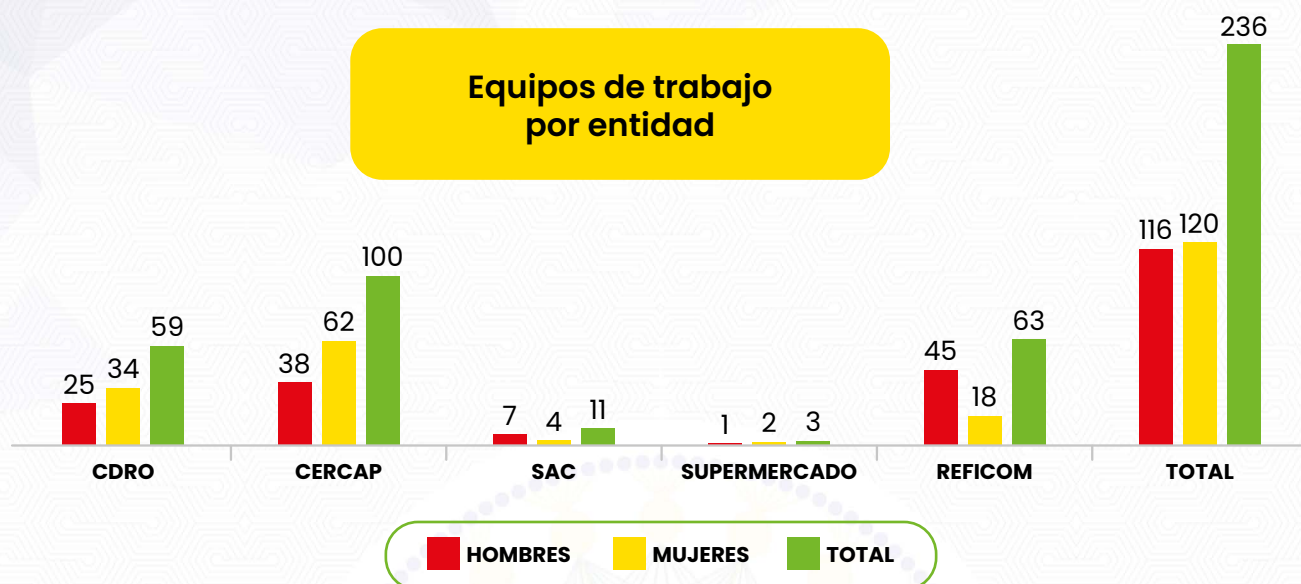
- Construir una estrategia comunicacional que lleve implícita la expresión propia de las comunidades rurales y sus deseos de superación.
- Establecer un marco general de referencias y convenios institucionales en apoyo a los proyectos de las comunidades.
- Incidir en las decisiones públicas y de las organizaciones de desarrollo, a efecto de lograr la mayor unidad posible en los criterios técnicos tendientes a impulsar el desarrollo rural.

b) Participación de la comunidad en los órganos directivos y el equipo de trabajo:

**Órganos directivos
por entidad**



Equipos de trabajo por entidad



Fortalecimiento del equipo corporativo y optimización de procesos

- 236 colaboradores, 116 hombres y 120 mujeres, implementan metodologías especializadas para ejecutar los procesos de la organización de manera eficiente, alineando sus actividades con los objetivos estratégicos de la corporación.

c) Actividades relacionadas con la organización y la participación:

Sistema organizativo Pop local



- Celebradas 15 asambleas comunitarias con participación de 821 lideresas y líderes de las estructuras que conforman el Sistema Pop.
- Actualizada la metodología y estrategias para la implementación del sistema organizativo Pop con la participación de 57 lideresas y 38 líderes representantes de las organizaciones y asociaciones de Totonicapán, Quetzaltenango y Huehuetenango.
- Fortalecidas las capacidades organizativas, administrativas, técnicas de las organizaciones y asociaciones comunitarias y desarrollo de eventos para la validación y entrega de 6 diagnósticos y 6 planes de desarrollo de las comunidades de Chuipachec, Paxtocá, Chuatroj, Barraneche, Chimente y Chivarreto del departamento de Totonicapán.
- Desarrollado el diplomado en elaboración y gestión de proyectos de desarrollo rural, dirigido a juntas directivas, líderes, lideresas y jóvenes de organizaciones y asociaciones de Totonicapán, Quetzaltenango y Huehuetenango con participación de 12 mujeres y 14 hombres con 20 propuestas de proyectos respondiendo a la necesidades de las comunidades.
- Elaborados 10 perfiles de proyectos de desarrollo comunitario con participación de 99 mujeres, 49 hombres e involucramiento de jóvenes y autoridades de diferentes estructuras organizativas de comunidades de Totonicapán.
- En 3 comunidades de Totonicapán, una Asociación, una parcialidad y el CODEDE de San Antonio Pasajoc, Momostenango, gestionaron 1 proyecto para fortalecer la gestión del agua y bosque, beneficiando a los habitantes de sus comunidades.



Movimiento Regional



- Se mantiene el acompañamiento a 25 organizaciones y asociaciones de los departamentos de San Marcos, Huehuetenango, Quetzaltenango, Quiché y Sololá.
- En 18 organizaciones y asociaciones fueron celebradas sus asambleas anuales y renovación de cuadros directivos con participación de 23 lideresas y 67 líderes. Y fortalecidos sus programas y sistemas de trabajo enfocados en salud, medio ambiente, finanzas y mujer con herramientas de trabajo como planes estratégicos, reglamentos y planes de acompañamiento.
- 616 lideresas y líderes de las organizaciones y asociaciones fueron fortalecidos en conocimientos y habilidades sobre aspectos organizativos, administrativos, gestión de proyectos y temas legales y fiscales.
- Lideresas y líderes de 18 organizaciones y asociaciones de los departamentos de San Marcos, Huehuetenango, Quetzaltenango, Quiché y Sololá, elaboraron 43 propuestas de proyectos con énfasis en economía verde y circular, gestión sostenible de la tierra, bosque agua y biodiversidad.
- Dirigentes de 1 asociación de Aguacatán Huehuetenango, inició su participación a nivel municipal para incidir en temas relacionados al desarrollo rural.
- Establecidos 10 acuerdos políticos comunitarios por la implementación de acciones enfocadas a reforestación de bosques, cuidado y mantenimiento de agua en 18 comunidades de Quiché y Sololá.

d) Enfoque sectorial predominante en el desarrollo de las actividades:



NIÑEZ

- 17,350 niñas y niños de comunidades en 3 municipios de Totonicapán, 5 de Quiché, Quetzaltenango y San Marcos fueron acompañados y fortalecidos en su formación a través de tutorías, metodologías educativas, desarrollo infantil temprano, acceso a becas y programas de sensibilización como buenos hábitos sobre el cuidado de los ecosistemas naturales.



JUVENTUD



- 15,308, señoritas y jóvenes de comunidades de Totonicapán, Quiché, San Marcos, Sololá y Quetzaltenango fueron formados en autocuidado, protección, derechos sexuales y reproductivos, salud mental, prevención de adicciones, gestión del riesgo ante desastres, desarrollo de habilidades blandas y técnicas incidencia y participación política, así como una migración regular e irregular y sus efectos, como parte de una estrategia de concientización.
- Además se institucionalizó el funcionamiento de 9 Centros de Formación Técnica Ocupacional en comunidades de Totonicapán, donde 252 señoritas y jóvenes accedieron a cursos técnicos en repostería básica, esteticismo, computación, corte y confección, floristería, reparación y mantenimiento de PC y electricidad.
- 100 jóvenes y señoritas de 10 organizaciones y asociaciones fueron formados sobre liderazgo, incidencia y participación política juvenil.

MUJERES

- En 18 comunidades de Totonicapán, 150 comadronas fortalecieron sus conocimientos y habilidades en el cuidado de mujeres embarazadas y el tratamiento de enfermedades en niños, jóvenes y adultos. Además, en coordinación con el Ministerio de Salud, se brindó atención médica a 1,088 pacientes mediante jornadas comunitarias.
 - Establecida una Ruta de atención a mujeres víctimas de violencia y prevención de casos en organizaciones y asociaciones comunitarias, la cual fue presentada y validada en un evento con 150 comadronas y la Ruta de Denuncia para casos de Violencia de Género, como una herramienta que contribuirá a orientar a las mujeres jóvenes y adultas de 19 comunidades de Totonicapán.
- 
- 100 mujeres de comunidades de Totonicapán fueron atendidas en 11 centros comunitarios de la mujer con el proceso de bordados y corte y confección.
 - 620 mujeres de comunidades de Totonicapán y Quiché fueron capacitadas en prácticas de salud y nutrición, así como en la reorganización de actividades del hogar para promover hogares saludables.
 - 297 productoras a menor escala y microempresarias fueron capacitadas sobre aspectos que fortalecen sus emprendimientos y negocios en aspectos administrativos y técnicos.
 - Se realizó 1 estudio sobre el aporte de las mujeres en la gestión de los ecosistemas naturales y sistemas productivos en las comunidades de Totonicapán, proporcionando información clave para fortalecer su reconocimiento y participación en el desarrollo sostenible.

INCLUSIÓN Y PARTICIPACIÓN

- A través de la implementación de un sistema de producción agroecológica con tecnología apropiada y técnicas avanzadas de conservación de suelo, 517 familias de 28 comunidades de Totonicapán han mejorado su sistema de alimentación de manera sostenible y sustentable.
- 200 familias de 2 municipios de Quetzaltenango, han mejorado sus prácticas de cultivo y adaptación al cambio climático mediante su participación en sistemas de producción de frijol.

- 106 terapeutas, mujeres y hombres de comunidades de Totonicapán, fueron capacitados para fortalecer sus conocimientos y habilidades en el uso de la medicina natural para la prevención y tratamiento de enfermedades en niños, jóvenes y adultos, brindando atención a 225 pacientes.
- Actualizada y aprobada la política de Equidad y Complementariedad por Junta Directiva de Asociación CDRO y así como la socialización con 5 entidades de trabajo.



PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Desarrollados 4 talleres con características aptas para personas con discapacidad, beneficiando a 60 personas de 11 comunidades de municipios de Totonicapán para su incorporación en procesos de producción agroecológica y seguridad alimentaria nutricional.

MEDIO AMBIENTE

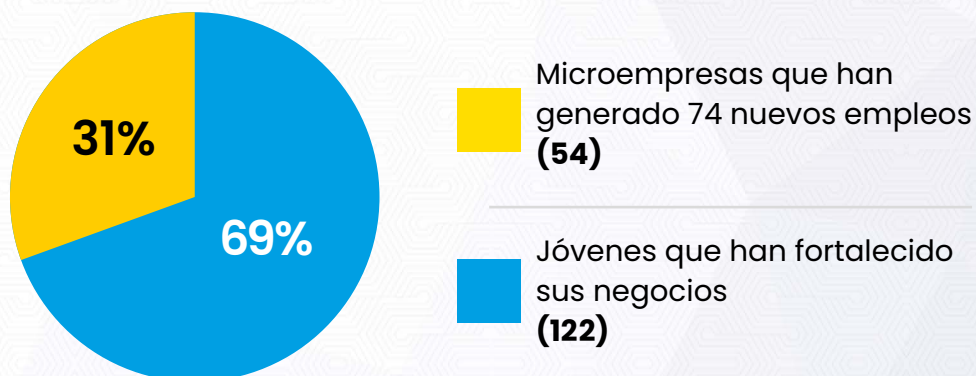
Procesos para mitigación de riesgos ambientales

- ▶ Diseñados 16 planes de riesgos comunitarios y 2 institucionales.
- ▶ Sistematizada las metodologías y herramientas para la instalación de estaciones meteorológicas y sistemas de divulgación de las condiciones climáticas.
- ▶ 22 grupos de guardabosques de las mismas comunidades se les dotó de herramientas para acciones de cuidado de los recursos naturales desde las diferentes estructuras en la cual participan.
- ▶ Familias y comunidades con procesos sobre monitoreo forestal, procesos de sensibilización para la clasificación de los desechos sólidos y el uso adecuado del agua.
- ▶ 3 entidades de la Corporación fortalecieron áreas de respuesta a emergencias, primeros auxilios y zonas de trabajo protegida.
- ▶ En 30 comunidades de Cunén y Sacapulas del departamento de Quiché, elaboraron 30 planes de riesgos y protocolos para la prevención de los efectos del fenómeno del niño en los sistemas de producción.

Gestión integral de los recursos naturales	▶ En 23 comunidades de los municipios de Totonicapán se llevaron a cabo acciones en 352 hectáreas para reforestación, monitoreo y mantenimiento para la conservación de los bosques y limpieza de las cuencas altas de Salina, Salamá y Cuilco. Además, se implementaron brechas cortafuego para la protección del territorio y acciones para mitigar los incendios forestales en las comunidades de Paxtocá, Juchanep, Concordia y Rancho de Teja con la participación activa de comités locales, comités de agua, autoridades, guardabosques y beneficiarios.
Sistemas de distribución de agua	▶ 2,120 Familias de comunidades de Totonicapán mejoran su sistema de distribución de agua a través actividades de conservación de las fuentes de agua potable y de las zonas potenciales de recarga hídrica.
Viveros tecnificados y convencionales	▶ 20 viveros tecnificados y convencionales establecidos en las mismas comunidades de los municipios de Totonicapán con una capacidad de producción de 5,000 árboles para reforestación de hectáreas de bosques privados y comunales. ▶ 4 organizaciones cuentan con viveros forestales que producen 10,000 plantas para actividades de reforestación. Y 2 viveros tecnificados de organizaciones de Quiché, producen 5,000 árboles para reforestar áreas degradadas.
Parques ecológicos	▶ Fortalecidas las estaciones demostrativas para la educación ambiental de 4 parques ecológicos de Totonicapán, "Pilares de Piedras Kiej y Sendero Ecológico el Aprisco y herramientas para fortalecer el funcionamiento administrativo y sostenibilidad de los parques. ▶ 5 organizaciones de ASODILL, ACIDSEA, ADIP, AMPASA Y ASAEDICH, implementaron senderos y áreas de educación ambiental.

SOSTENIBILIDAD

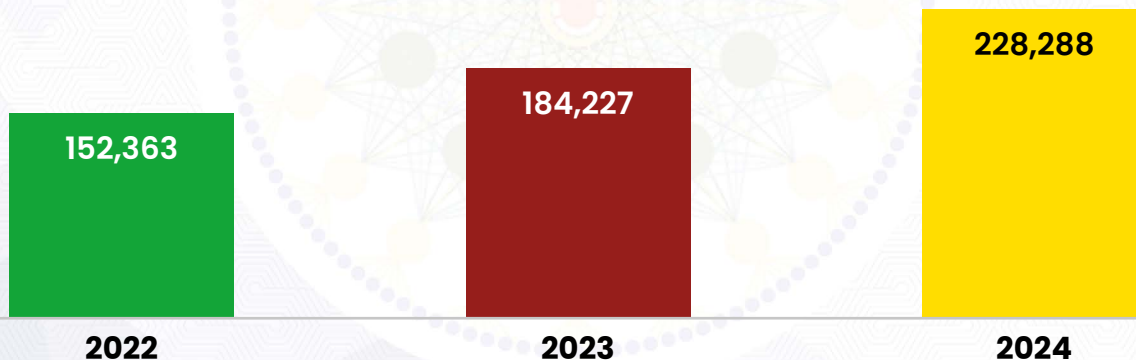
176 jóvenes y mujeres acompañados para fortalecer sus emprendimientos y negocios



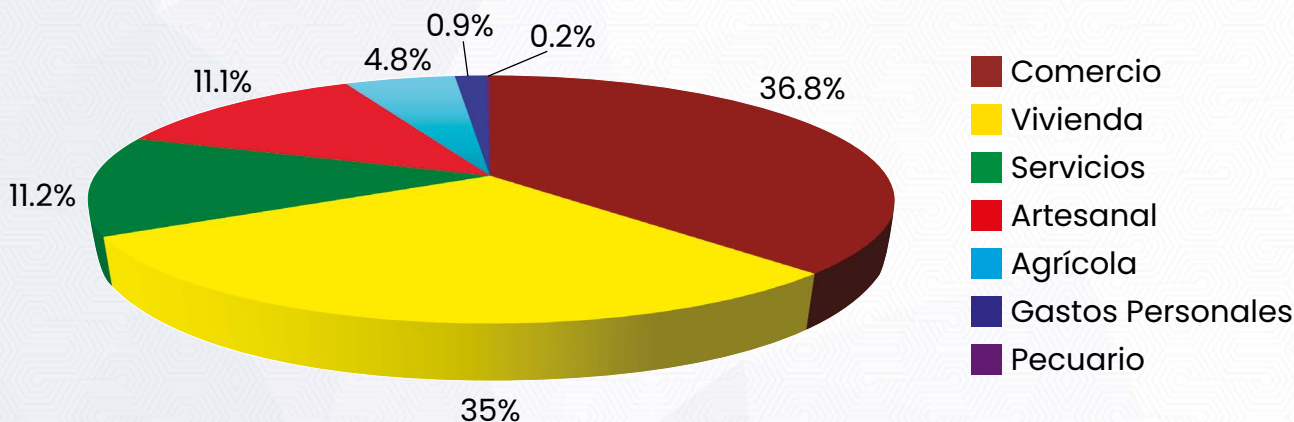
- 104 productoras de 13 comunidades de Totonicapán, innovaron sus procesos de textiles con 3 productos demandados como las blusas quichelenses, bolsas y delantales típicos quienes venden en mercados locales, generando un ingreso de Q. 1,000.00 a Q. 1,500.00 mensuales.
- 97 productoras y 3 productores agroecológicos comercializan la producción de tomate a nivel local y como proveedores del estado para la alimentación escolar, con una producción de 8,098 libras con un ingreso de Q. 32,392.
- 28 productores y productoras de 8 comunidades de Totonicapán de la Asociación de Apicultores- AAPIT, producen y comercializan propóleo, polen, jalea real, cera, colmenas y productos de miel.
- Comunidades de Pachalum y Nahualá Sololá, disponen de 2 planes de negocios para la producción y comercialización de fresa, tomate, habas, árboles frutales y artesanías.



Crecimiento de la cartera de créditos Cooperativa Reficom R.L. (Expresados en millones de quetzales).

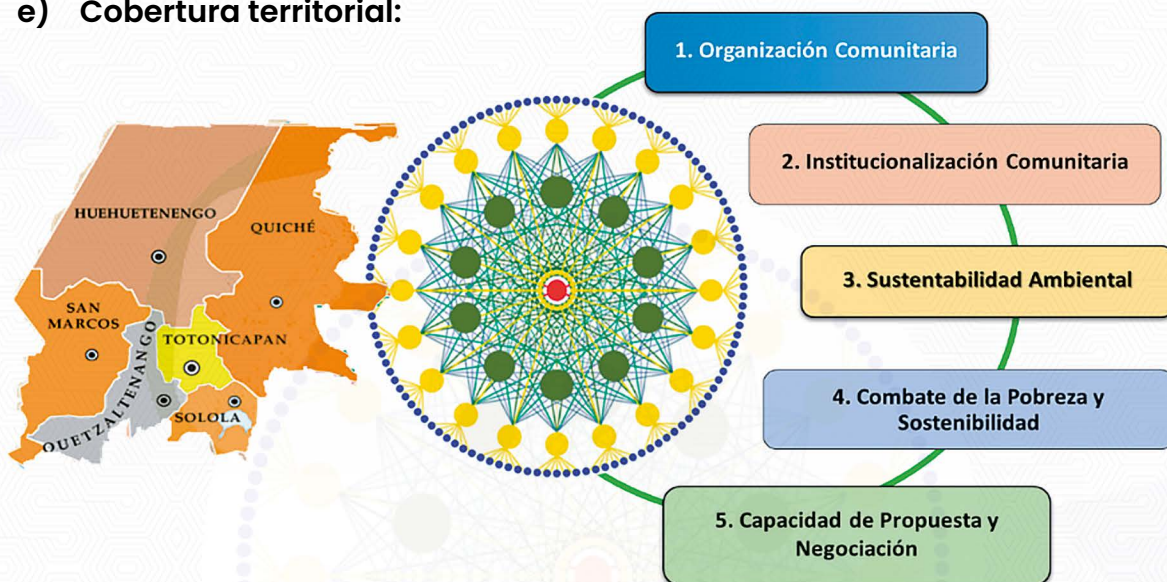


Cartera por actividad



No.	MODALIDAD	NÚMERO DE CUENTAS DE AHORROS		TOTAL	SALDO DE AHORROS	%
		HOMBRES	MUJERES			
1	Plazo fijo	293	493	786	Q 61,232,673	76%
2	Cuenta Corriente	4261	4,107	8,368	Q 18,805,959	23%
3	Infanto Juvenil	676	618	1,294	Q 464,161	1%
Total		5,230	5,218	10,448	Q 80,502,793	100%

e) Cobertura territorial:



Participación de la población		No.	Departamento	Municipios
Hombres	23,805	1	Totonicapán	• Totonicapán • Momostenango • Santa Lucía La Reforma • Santa María Chiquimula
Mujeres	7,664	2	Quetzaltenango	• San Miguel Sigüilá • San Juan Ostuncalco • Salcajá • San Carlos Sija • Zunil
Jóvenes	13,762	3	Huehuetenango	• Aguacatán • Colotenango • Malacatancito
Señoritas	1,546	4	San Marcos	• Concepción Tutuapa • Concepción Chiquirichapa • San Antonio Sacatepéquez
Niños	8,569	5	Quiché	• Cunén • Chichicastenango • Chiché • San Pedro Jocopilas • Santa Cruz • Zacualpa
Niñas	8,781	6	Sololá	• Santa Catarina Ixtahuacán • Santa Lucía Utatlán
TOTAL	64,127			

CAPÍTULO 4

EXPECTATIVAS INSTITUCIONALES

En medio del contexto internacional desafiante, por los conflictos económicos y políticos entre las potencias mundiales, Guatemala sigue en la lucha por la erradicación de la corrupción y la cooptación del Estado, esfuerzo que fue liderado por los pueblos originarios, mismos que aun cuando ha pasado el tiempo mantienen o agudizan las limitadas condiciones de vida que el sistema les proporciona, evidenciando así la necesidad de fortalecer sus iniciativas organizativas e institucionales, por ser esta la principal alternativa para atender sus necesidades o bien poner en práctica las propuestas de solución proporcionada por ellos.

Por lo anterior la Asociación CDRO presenta las siguientes expectativas para el 2025, y avanzar en el trabajo que permita mejorar las condiciones de vida.

Mejorar la participación total de la comunidad principalmente en su dignificación, mediante el desarrollo de capacidades técnicas y políticas de lideresas y líderes, el fortalecimiento de las estructuras organizativas como el medio que facilita la participación; y finalmente la asignación de recursos propios y de apoyos externos, para el eficiente desempeño de sus funciones en Comisiones y Comités locales, Consejos Comunales y Cuadros Directivos Centrales de la Asociación CDRO y de los Entes que forman parte de la Corporación Comunitaria CDRO.

Mantener la revisión de las estrategias, políticas y metodologías que permitan retomar los enfoques sistémicos y culturales, con el propósito que los programas y los Entes de la Corporación Comunitaria coordinen y complementen sus actividades con mayor eficiencia para beneficio de las comunidades.

Durante el presente año también se espera la reapertura del programa de la mujer como el Ente que atienda las necesidades particulares; así mismo coordine el desarrollo de capacidades en quienes tienen la oportunidad de participar en los espacios de toma de decisiones a nivel corporativo. Avanzar en la igualdad en la aplicación de la estrategia de sostenibilidad entre programas, departamentos, áreas de CDRO y los Entes de la Corporación, con el propósito de tener proyectos y programas propios permanentes en la atención de la comunidad. Sin embargo, es necesario avanzar en la diversificación de las fuentes generadoras de ingresos propios, así como retomar el modelo empresarial comunitario como una opción de combate a la pobreza, teniendo en cuenta los desafíos que representa entrar a un sistema que tiene prácticas diferentes a las dinámicas de vida de las comunidades.

Consolidar la propuesta de desarrollo rural de la institución, con el establecimiento de herramientas tecnológicas que permitan evidenciar el avance y el impacto en las comunidades, así como la incorporación de elementos que la fortalezcan según contenido por medio de la presentación y el intercambio de experiencias y saberes con entidades y personas amigas de las comunidades.

Finalmente es importante mantener el pensamiento original de la organización, en especial cuando se incorporan nuevas generaciones en las estructuras organizativas y en el equipo técnico, y que la organización ahora tiene acceso a tecnologías y recursos que no deben distraer el alcance del objetivo de la fundación de la asociación CDRO y hoy día de la Corporación Comunitaria CDRO.

CAPÍTULO 5

ESTADOS FINANCIEROS

ESTADOS DE ACTIVIDADES ASOCIACIÓN CDRO DEL 1 DE ENERO AL 31 DICIEMBRE DEL 2024
(Cantidades expresadas en quetzales)

CUENTAS	CANTIDAD
INGRESOS	
Ingresos financieros	22,817,034
Ingresos de Servicios Prestados	1,690,343
Donaciones	20,984,169
Otros ingresos	128,370
TOTAL INGRESOS DEL PERÍODO	45,619,916
EGRESOS	
Procesos de la Comunidad	17,022,266
Funcionamiento Institucional	10,867,555
Costos Financieros y de Servicios	7,207,013
Impuestos	1,472,286
TOTAL EGRESOS DEL PERÍODO	36,569,120
RESULTADO DEL EJERCICIO	9,050,796

Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas

Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA ASOCIACIÓN CDRO AL 31 DICIEMBRE DEL 2024
(Cantidades expresadas en quetzales)

ACTIVO	CANTIDAD
ACTIVO	
Caja y Bancos	4,510,410
Cuentas por cobrar e inventarios	9,512,221
Propiedad Planta y Equipo	7,027,511
Inversiones	88,186,917
TOTAL DE ACTIVOS	109,237,059
PASIVO Y PATRIMONIO	
Cuentas por pagar a corto plazo	7,655,764
Cuentas por pagar a largo plazo	12,648,561
Capital	79,881,938
Resultado del Ejercicio	9,050,796
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	109,237,059
CUENTAS DE ORDEN	
Cartera Castigada	2,177,970
Inversiones	3,230,700
TOTAL DE CUENTAS DE ORDEN	5,408,670

Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas

Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

40,000,000

37,737,292

27,327,292

10,410,000

30,000,000

20,000,000

10,000,000

**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
ENERO A DICIEMBRE DEL 2024
SISTEMA DE RETORNOS ASOCIACIÓN CDRO
(Cifras expresadas en quetzales).**

■ INGRESOS
■ EGRESOS
■ RESULTADOS

1,773,971

2,178,455

(404,483)

**COOPERATIVA
REFICOM R.L.**

INCOMDE S.A.

(10,000,000)

300,000,000

257,128,815

163,793,085

93,335,730

250,000,000

200,000,000

150,000,000

100,000,000

50,000,000

**SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE 2024
SISTEMA DE RETORNO ASOCIACIÓN CDRO
(Cifras expresadas en quetzales).**

■ ACTIVO
■ PASIVO
■ CAPITAL

14,862,823

4,470,915

10,391,908

**COOPERATIVA
REFICOM R.L.**

INCOMDE S.A.

DICTAMEN DE LA AUDITORÍA EXTERNA



AFTAL-Global Services Partners
Alianza internacional de Auditores Externos



Aguilar & Asociados CPA
Guatemala

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores:

Asamblea General de Asociados
ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE
ASOCIACIÓN CDRO
Totonicapán, Guatemala.

Opinión

He auditado los estados financieros de la ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE, ASOCIACIÓN CDRO, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2024, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el patrimonio neto y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, y las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En mi **OPINIÓN**, los Estados Financieros adjuntos **PRESENTAN RAZONABLEMENTE** en todos los aspectos materiales e importantes, la situación financiera de la ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE, ASOCIACIÓN CDRO, al 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados de operaciones, flujos de efectivo y el estado de cambios en el patrimonio, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con la base contable aplicada por la institución.

Fundamento de la opinión

He llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen más a fondo en la sección Responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son importantes para nuestra auditoría sobre los estados financieros en Guatemala y hemos cumplido nuestras responsabilidades éticas de conformidad con éstos requerimientos y con el Código IESBA.

Considero que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Base contable

Los estados financieros de la Asociación se preparan aplicando las Normas Internacionales de Información Financiera, estas se consideran como Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en Guatemala.

Cuestiones clave de auditoría

Las cuestiones clave de auditoría son cuestiones que, a nuestro juicio profesional, fueron las de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del periodo actual. Estas cuestiones fueron abordadas en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto, y al formar nuestra opinión en consecuencia, y no proporcionamos una opinión por separado sobre estas cuestiones.

Nuestro examen consistió en la aplicación de pruebas de auditoría a los rubros de los estados financieros que a juicio del auditor se consideran de importancia relativa.

Responsabilidades de la dirección y de los encargados del gobierno de la entidad sobre los estados financieros

La dirección es responsable de la preparación y presentación fiel de los estados financieros, de conformidad con la base contable aplicada y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la dirección es responsable de valorar la capacidad de la Asociación para continuar como negocio en funcionamiento, revelando, en su caso, las cuestiones relativas en funcionamiento y utilizando las bases contables de empresa en funcionamiento a menos que la dirección tenga la intención de liquidar la Asociación o cesar operaciones, o no tiene otra alternativa más realista de hacerlo.

Los encargados del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación.

Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados financieros

Mi objetivo es obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto se encuentran libres de incorrecciones materiales, ya sean derivadas de fraude o error, y para emitir el informe del auditor que incluye nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, NIAs, siempre detectará una incorrección material cuando ésta exista.

Las incorrecciones pueden surgir de fraude o error y se consideran materiales si, de forma individual o en su conjunto, pueda preverse razonablemente que van a influir en las decisiones económicas que los usuarios tomen basándose en los estados financieros. En el Anexo A, el cual es parte integral de este dictamen, estamos incluyendo una descripción detallada de las responsabilidades como Auditores Independientes.

Informe sobre otros requerimientos legales o regulatorios.

Durante mi examen verifiqué el cumplimiento de la legislación vigente en Guatemala, y cuya observancia para la Asociación es obligatoria. Nada llegó a nuestro conocimiento que nos hiciera suponer que la legislación no haya sido observada con rigurosidad.

Lic. Percy Ivan Aguilar Argueta

Colegiado CPA-395

Condominio Villas de San José, Casa No. 46, Olintepeque, Quetzaltenango, Guatemala, C.A.

Teléfonos: 77251163 - 55544453

Totonicapán, 28 de Febrero de 2025.

Lic. Percy I. Aguilar Argueta
CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR
COLEGIADO No. 395

Aguilar y Asociados CPA
Condominio Villas de San José, Casa No. 46, Olintepeque Quetzaltenango.
Tel: 502 77251163 – Cel: 502 55544453
PAGINA WEB: <https://aftal-gsp.com/que-es-aftal-gsp/>

DICTAMEN DEL TRIBUNAL DE HONOR

El Tribunal de Honor en cumplimiento de lo establecido en el documento fundamental **Uk'u'x Wuj** que contempla, es el ente encargado de velar por los intereses de las comunidades asociadas y de resolver problemas tanto particulares como generales a través del control y fiscalización.

Dictamina, que las acciones y procesos implementados durante la gestión 2024 son favorables, sustentados en sus herramientas, tales como la planificación operativa, los informes técnicos y financieros, las supervisiones administrativas y de campo, así como en las evaluaciones periódicas de avances y resultados alineados a la planificación estratégica 2023-2027.

Además, se resalta la importancia de la gestión del Gobierno Corporativo en la dirección, el acompañamiento y la toma de decisiones que rigen el funcionamiento de cada una de sus entidades.

Totonicapán, marzo de 2025.




Gaspar Jeremías Ola
Presidente



Felipe Agustín Ávila Velásquez
Secretario



Josefa Hermelinda Cano García
Vocal

ENTIDADES DE COOPERACIÓN Y ALIADOS ESTRATÉGICOS:





Asociación CDRO

Paraje Tierra Blanca, Totonicapán, Guatemala / Apartado Postal: **No. 23**

PBX: **7790-8600** / E-mail: **cdro@asociacioncdro.org.gt**
www.asociacioncdro.org.gt / Facebook: **Asociación CDRO**

CONTACTOS:

Gregorio Tzoc Norato / Director Ejecutivo
Benjamín Son Turnil / Asesor General

Memoria
de
Labores
2024