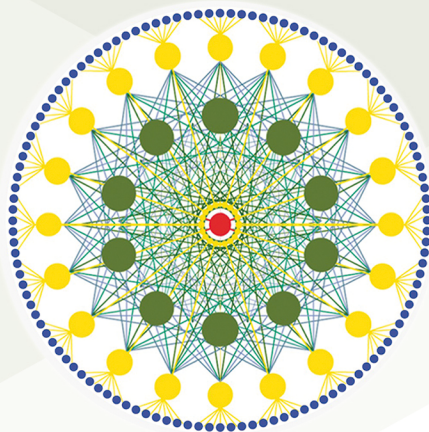


ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO
RURAL DE OCCIDENTE



Asociación CDR O

MEMORIA DE LABORES 2022

37 Asamblea Anual Ordinaria

Chuimeqena' Waqib' Keme
Totonicapán, 25 de marzo 2023



V



VISIÓN

CDRO es el tejido social de organizaciones, instituciones y empresas comunitarias que unen, vinculan y complementan servicios, programas y sistemas de trabajo a favor del desarrollo integral rural del occidente de Guatemala, en convivencia armónica con la naturaleza e incidencia para la construcción de una sociedad justa, incluyente, sostenible y equitativa.

M



MISIÓN

Impulsamos y acompañamos el desarrollo integral de las comunidades rurales del occidente de Guatemala, mediante el establecimiento y/o fortalecimiento de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias incluyentes, auto sostenibles y con apego al cuidado de los recursos naturales del territorio.

PRINCIPIOS Y VALORES



índice

Mensaje del Director Ejecutivo	1
Mensaje de la Junta Directiva Central	2
Informe de Gestión de Junta Directiva	3
Logros Durante el 2022	4
Organización Comunitaria	4
Institucionalización Comunitaria	6
Sustentabilidad Ambiental	9
Combate a la Pobreza	11
Relacionamiento Institucional	14
Funcionamiento Institucional	15
Información Financiera	16
Dictamen de Auditoría Externa	18
Dictamen del Tribunal de Honor	19
Expectativas Institucionales	20

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

De conformidad con lo que establece los Estatutos de Asociación CDRO. Se convoca a la Honorable Asamblea General Anual Ordinaria de carácter obligatoria a las y los delegados de los Consejos Comunales y Asociaciones locales de la región Occidente de Guatemala con el objetivo de presentar la memoria de manera sintetizada de todas las actividades desarrolladas por los órganos directivos, entidades, programas y comisiones técnicas estratégicas correspondiente al año 2,022; así como para la elección de nuevos integrantes de Junta Directiva y Tribunal de Honor, provenientes de las comunidades asociadas, de igual forma la juramentación y toma de posesión de los nuevos integrantes a órganos directivos de Asociación CDRO.

En nombre del Corazón del Cielo y de la Tierra, agradezco el apoyo y respaldo recibido durante mi gestión correspondiente al año 2022 por la Junta Directiva y Tribunal de Honor. De igual manera, agradecimiento a los órganos directivos, Direcciones, Gerencias, comisiones técnicas estratégicas y personal por la labor realizada; así como su convicción y voluntad en contribuir en el desarrollo de las comunidades asociadas y no asociadas quienes integran el Sistema Organizativo Pop.

A las entidades de la Cooperación Internacional con sede dentro del país y fuera de ella, a todas presento agradecimientos en nombre de los Órganos Directivos de la Asociación, los Consejos Comunales y Asociaciones de la Región Occidente e invitándoles a seguir coordinando y uniendo esfuerzos para promover acciones que mitiguen las condiciones de pobreza y extrema pobreza que enfrentan mujeres, hombres y especialmente la niñez del área rural, misma que se ha agudizado en los últimos años como efectos de la pandemia mundial COVID-19, la guerra internacional entre países, el cambio climático y así como la corrupción en varias estructuras dentro de la sociedad guatemalteca, donde su impacto se ha hecho visible en los niveles de pobreza, desigualdad y agudizando problemas socio-económicos, políticos y otros que el país arrastra desde hace varios años, lo que obliga a la población, especialmente jóvenes y mujeres en migrar fuera del país para buscar mejores oportunidades y mejorar sus condiciones de vida.

Ante esta situación, les invito a todas y todos para que desde las organizaciones y asociaciones continúen buscando el bien común para sus habitantes juntamente con las unidades de trabajo de Asociación CDRO.

Además, es importante que todos generemos conciencia y emitamos nuestro sufragio de manera consciente y objetiva en las elecciones generales el cual se llevara a cabo en los próximos meses, evento en la que estaremos eligiendo a nuestras autoridades para los próximos 4 años.

Para concluir, invito a todas y todos en no perder la fe en el Ajaw que siempre nos guarda y nos guía para cumplir con nuestra misión y que el Nawal del día de hoy que es waqib' Keme nos proporcione las energías necesarias para luchar y que las personas que se nos adelantaron intercedan por nosotros y por nuestra organización. Gracias.


Gregorio Tzuc Norato
Director Ejecutivo



MENSAJE DE LA JUNTA DIRECTIVA

Cada día las comunidades, las organizaciones y familias enfrentan diversas situaciones en aspectos sociales, políticos y económicos, especialmente las secuelas que ha dejado el Covid-19. Sin embargo, no ha sido limitante para que las lideresas, los líderes y la Asociación continúen con su labor en fortalecer e implementar procesos de desarrollo para que las condiciones de quienes habitan en ella mejore, por lo que estamos seguros que todos queremos mejorar nuestras condiciones de vida, pero no será posible sin el actuar consciente de cada uno; y cuando hablamos de actuar, nos referimos a una participación total para construir, para ejecutar y gestionar acciones encaminadas a una mejor vida.

En nuestra XXXVII Magna Asamblea Anual Ordinaria, queremos compartir con ustedes a través de la presente memoria de labores los resultados de la gestión durante el 2022. En cada página de este documento, se describirán los resultados de procesos y la participación activa de la dirigencia, además se encontrará conocimientos que permiten mostrar que trabajando unidos se logran grandes avances por lo que necesitamos llegar a más comunidades y seguir compartiendo nuestros conocimientos como Asociación para que todas y todos podamos vivir dignamente.

Finalmente, queremos agradecer el trabajo; de los órganos directivos y personal laborante de cada una de las entidades que conforman la Corporación Comunitaria, así mismo el apoyo y respaldo de las autoridades comunitarias y a cooperantes nacionales e internacionales por su apoyo técnico y financiero brindado en cada actividad y proceso implementado.



Presidente
Vice Presidenta
Secretaria
Tesorera
Vocal

Federico Remigio Pretzantzín
Paula María Pérez Velásquez
María Magdalena Par Ajpop
Martha Lucía Vásquez Menchú
José Celestino Rosales Gutiérrez

INFORME DE GESTIÓN DE JUNTA DIRECTIVA

Autorizaciones y aprobaciones

1. Apertura de labores 2022 con el personal de las unidades y entidades que conforman la Corporación Comunitaria, brindando las disposiciones administrativas.
2. Plan operativo anual y planeación financiera institucional 2022.
3. Evaluación de desempeño de los elementos de las comisiones del gobierno corporativo y respaldo para el seguimiento en el cumplimiento de las responsabilidades asignadas en apoyo a la gestión de la Junta Directiva.
4. Revisión y validación del informe de resultados del plan de trabajo 2021 con un alcance de metas del 81%.
5. Entrega de 1 vehículo al área de Salud de Totonicapán.
6. Informe de activos fijos y elementos que se dieron de baja de acuerdo a los diagnósticos y tiempos de vida .
7. Reglamento sobre el funcionamiento del Sistema Pop actual en las comunidades asociadas.
8. Compra de insumos entregados a comunidades beneficiarias del proyecto Cadenas Volcánicas, financiado por el PNUD y ejecutado por el Centro Regional de Capacitación para la Participación Comunitaria -CERCAP de acuerdo a la distribución y cobertura:
 - a. Q. 172,124.48
 - b. Q. 173,958.40
 - c. Q. 147,528.00
 - d. Q. 295,736.00
9. Compra de equipo de cómputo, licencias y accesorios para desarrollar acciones del proyecto Juega Conmigo por un monto de Q. 53,734.94 financiado por Child Fund.
10. Compra de materiales e insumos para un encuentro departamental con estudiantes de los centros de educación extra escolar de 3 municipios del Programa PLANE por un monto de Q. 74,544.00
11. Autorización de la matriz de riesgos a nivel corporativo.
12. Política de anticorrupción.
13. Autorización de la aplicación del ajuste salarial para las unidades y entidades de trabajo.
14. Reglamento de viáticos y dietas para órganos directivos del Gobierno Corporativo.
15. Contratación de la firma Quijivix Alonzo & Asociados para el desarrollo de la Auditoría Externa.
16. Préstamo a la Cooperativa REFICOM R.L., por un monto de Q. 2,000,000.00 para funcionamiento de Asociación CDRO.
17. Autorización de Representación legal a través de la Dirección Ejecutiva de Asociación CDRO, por un periodo de 2 años.

Representaciones y participaciones

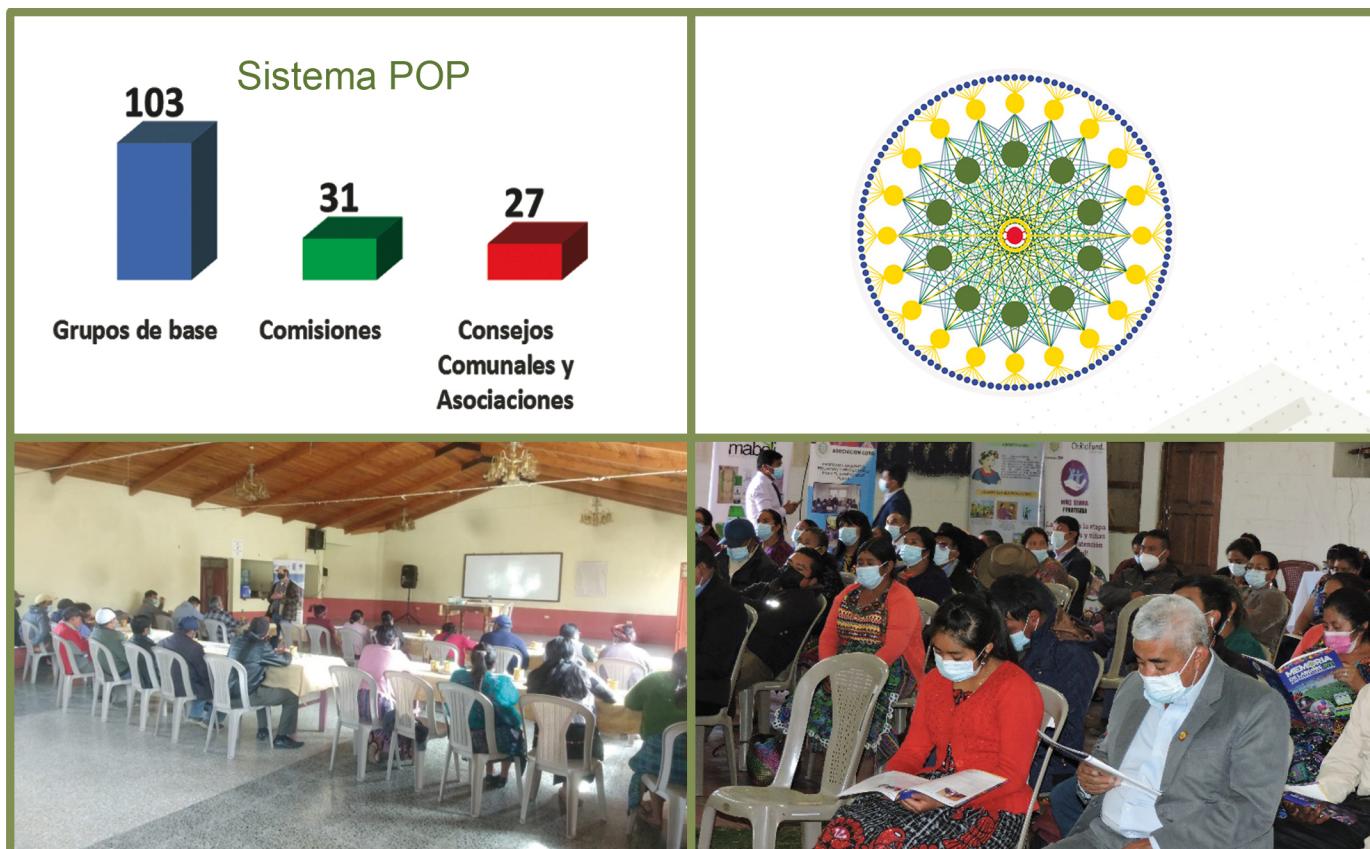
1. Participación en 16 pre-asambleas comunitarias y 2 en Asociaciones locales con participación de lideresas y líderes.
2. Participación en 4 asambleas temáticas y 2 institucionales.
3. Participación en formaciones internas para el fortalecimiento de conocimientos y habilidades sobre el funcionamiento estratégico y administrativo de la Corporación.
4. Participación en las 4 comisiones técnicas del gobierno corporativo.

LOGROS DURANTE EL 2022

ORGANIZACIÓN COMUNITARIA

Consolidar la unidad y la gobernanza local para la participación total de la comunidad, en la gestión del desarrollo rural del occidente de Guatemala.

- Se mantiene el funcionamiento de las estructuras organizativas con participación de mujeres, hombres y jóvenes, acompañados y fortaleciendo sus conocimientos y competencias para que puedan proponer e implementar propuestas en favor del desarrollo para las comunidades, asociaciones e instituciones que dirigen.
- Desarrolladas 16 pre-asambleas comunitarias de forma presencial con cambios parciales en la dirigencia y presentación de resultados durante la gestión del 2021.
- Celebradas 4 asambleas temáticas del Sistema Ambiental Comunitario-SAC, Cooperativa REFIGOM R.L., Centro Regional de Capacitación para la Participación Comunitaria -CERCAP e INCOMDE y 2 asambleas institucionales con participación de: asociados, autoridades, parcialidades, lideresas, líderes de grupos, comisiones, juntas directivas de organizaciones y asociaciones para la presentación de resultados y renovación de liderazgo en los órganos directivos.
- 24 organizaciones mantienen su participación dentro del sistema del movimiento regional, 17 de ellas fortalecen las estructuras organizativas a través de: grupos de base, comisiones y juntas directivas con participación de mujeres y hombres quienes revisan, validan e implementan actividades de acuerdo a su plan de trabajo, así como el desarrollo de asambleas anuales ordinarias.



- Fortalecidas las capacidades de 358 dirigentes de: Consejos comunales, comisiones, grupos de base, comités de agua y autoridades de comunidades de Totonicapán a través de diplomados sobre: “Programas financieros, justicia ambiental, liderazgo y gobernabilidad, gestión social y desarrollo humano de organizaciones comunitarias, mirada retrospectiva y prospectiva del desarrollo, participación ciudadana y política, auditoría social, aspectos legales, resolución de conflictos y funciones en el ejercicio del servicio comunitario”.
- 5 organizaciones de las comunidades de: Paxtocá, Chuculjuyup, Vásquez, Poxlajuj y Xantún de Totonicapán presentaron propuestas de proyectos para procesos productivos e infraestructura con entidades estatales.
- Con el objetivo de consolidar y mantener la unidad entre actores de la comunidad, autoridades, comisiones, grupos, juntas directivas, principales y consejos comunales de 9 comunidades de Totonicapán, conocen y respaldan las acciones implementadas en temas organizativos, educativos, salud, seguridad alimentaria nutricional, financiero y ambiental. Manteniendo acuerdos políticos a nivel micro-regional de acuerdo a las necesidades y temas que los integran para un beneficio colectivo.



INSTITUCIONALIZACIÓN COMUNITARIA

Ampliar y/o consolidar las oportunidades de superación, mediante la implementación de proyectos, programas e instituciones a cargo de la comunidad.

Seguridad Alimentaria Nutricional

- 323 productoras y productores de comunidades de Totonicapán, cuentan con sus sistemas de producción de alimentos agro-ecológicos, las y los cuales fueron formados y concientizados sobre; utilización biológica de los alimentos, sanidad en los alimentos, agua segura e higiene en el hogar y personal, clasificación y manejo de desechos. Actualmente aplican tecnología apropiada en sus parcelas de producción, garantizando la disponibilidad de alimentos y sustentabilidad para sus familias.
- 49 promotoras y lideresas de 11 comunidades de Totonicapán, formadas sobre herramientas para el fortalecimiento y consolidación de los procesos productivos agrícolas, transformación de alimentos y de corte y confección.

Salud y Medicina Natural

- 252 lideresas y 4 líderes de las comunidades de Totonicapán con planes de formación con pertinencia cultural para el fortalecimiento de conocimientos y habilidades de las comadronas, fitoterapeutas y facilitadoras comunitarias quienes atienden a personas de sus mismas comunidades, brindándoles atención de acuerdo a las especialidades de cada lideresa y líder.
- Desarrollados 2 eventos en coordinación con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales sobre la conmemoración del día nacional de la dignificación de las abuelas parteras "I'YOM" con participación de 186 comadronas de diferentes comunidades de Totonicapán, quienes brindan su don para facilitar el nacimiento de ciudadanas y ciudadanos.
- Atendidas a 800 personas de las comunidades de Chuisuc, Barraneché, Chuipachec y Cojxac, tanto mujeres, hombres, niñas y niños de diferentes edades a través de 7 jornadas de salud integral con servicios de: ultrasonidos, consulta médica general, consulta natural, masajes parciales, vacunación contra covid-19 primera y cuarta dosis.

Educación

- Funcionamiento de 16 centros de educación extra escolar, atendiendo a 493 estudiantes, de ellos el 63% son mujeres y el 37% hombres de 16 comunidades de 3 municipios, Santa María Chiquimula, San Bartolo Aguas Calientes y Santa Lucía la Reforma todas del departamento de Totonicapán.

Fortalecimiento de la red de escuelas de estimulación oportuna, mediante formación y actualización a docentes de 18 escuelas oficiales de pre primaria.

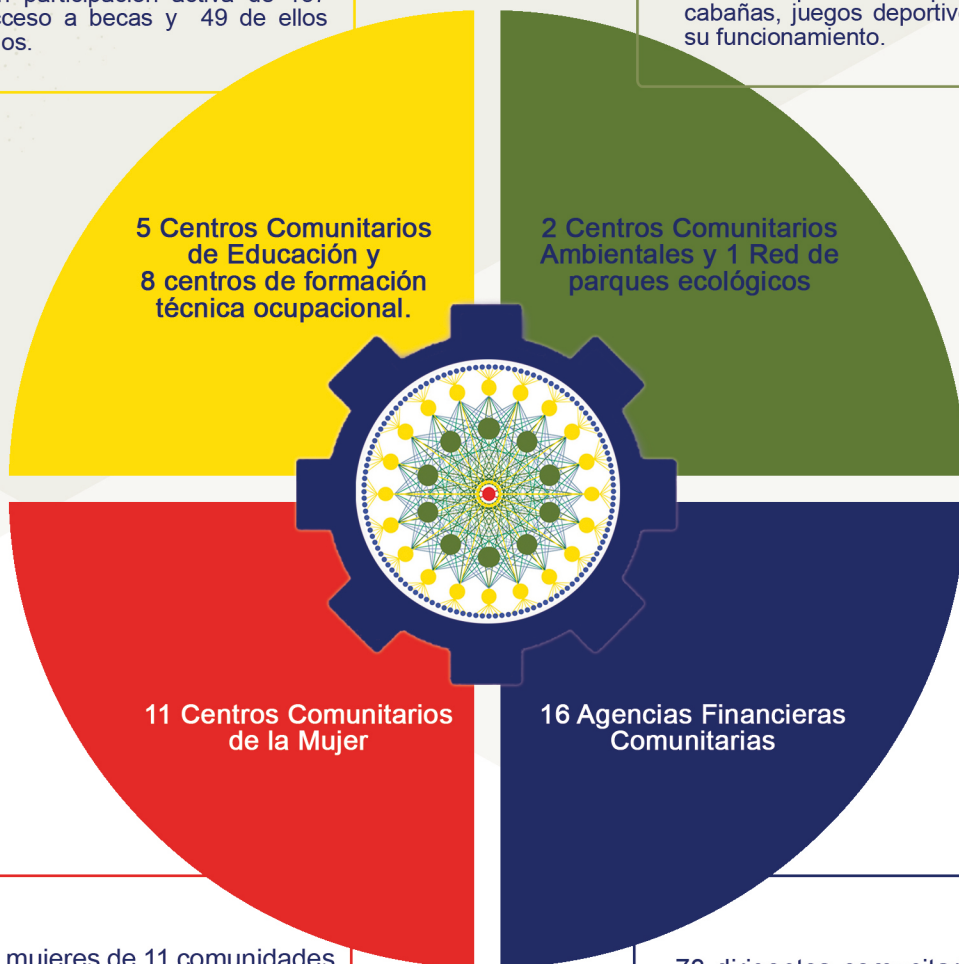


115 jóvenes, 66 mujeres y 49 hombres de 5 comunidades de Totonicapán, fortalecieron sus conocimientos y habilidades que permiten contribuir en la calidad educativa de cada uno.

Implementación de procesos productivos, a través de 8 centros de formación técnica ocupacional con participación activa de 137 jóvenes con acceso a becas y 49 de ellos fueron certificados.

Acompañamiento a comités de viveros de 13 comunidades para procesos productivos forestales y coordinación en el desarrollo de la campaña de reforestación 2022 con autoridades y líderes de las comunidades.

4 parques ecológicos fortalecidos en los servicios que brindan para la población con cabañas, juegos deportivos y procesos para su funcionamiento.



Atendidas a 288 mujeres de 11 comunidades de Totonicapán sobre proceso de corte y confección quienes disponen de los equipos para el desarrollo de su actividad productiva.

73 dirigentes comunitarios participan en la gestión de las agencias financieras comunitarias, quienes velan y garantizan la atención oportuna de los servicios y productos financieros para los asociados.

Servicios y programas para el fortalecimiento de organizaciones y asociaciones

- 2,568 jóvenes de 5 departamentos con capacidades, habilidades técnicas y blandas para acceder a oportunidades de empleo y autoempleo, vinculando a 637 jóvenes a través de 25 alianzas y 10 kioscos de empleos.
- 5,053 personas entre ellas; infantes, niñas y niños, adolescentes, jóvenes, padres y madres cuidadores primarios, líderes y lideresas, mujeres embarazadas y docentes de comunidades de Totonicapán y Quiché, concientizados mediante 108 sesiones programáticas, apertura de 4 bibliotecas virtuales y familias con acceso a semillas como medio de producción para mejorar sus medios de vida, ecofiltros para puestos de salud y 15 jóvenes con plan de negocios para financiamiento de capital semilla.
- 4,044 familias de comunidades de municipios del departamento de Quiché, fueron formados en contenidos sobre desarrollo infantil con énfasis en crianza lúdica y juego significativo a través de perifoneo y videos.
- 8 organizaciones acompañadas en procesos y acciones que fortalecen su programa agrícola, emprendimientos, educación, salud y finanzas. Así como acompañamientos en aspectos legales, fiscales y administrativos.

Acciones desarrolladas para fortalecer los servicios y programas en atención a necesidades para mujeres, hombres, jóvenes, niñas y niños de las diferentes comunidades de la región occidente del país.

Niñez



Adolescentes y Jóvenes



Graduación de adolescentes y jóvenes en modelos programáticos en el municipio de Totonicapán en el ámbito de los modelos MQMC y PACTO.



Proyecto empleabilidad y autoempleo juvenil. Capacitaciones Presenciales y virtuales "Desarrollo de habilidades técnicas y blandas para la búsqueda de empleo"

Mujeres



Producción agroecológica



Proceso de corte y confección en los Centros Comunitarios

SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL

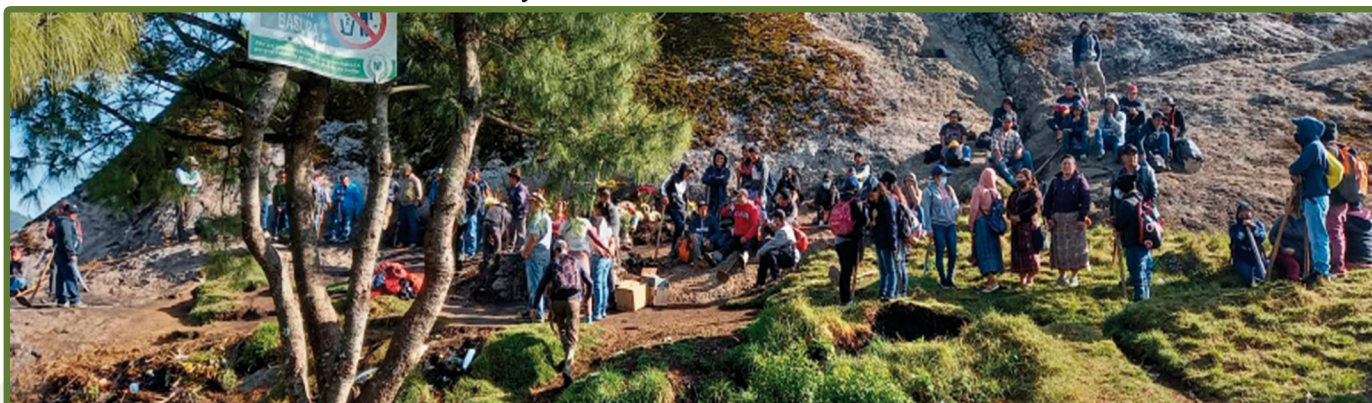
Recuperar la relación y convivencia armónica entre la naturaleza y sociedad mediante el cuidado de los recursos naturales, la adaptación y mitigación de efectos del cambio climático en las comunidades rurales.

- 9 comunidades de Totonicapán con bosques comunales fueron reforestadas con 212 hectáreas.
- En los bosques comunales de Chipuac, Vásquez y Xecachelaj II, se realizaron 6,500 metros de brechas corta fuego con participación de guardabosques y autoridades comunitarias.
- 115 hectáreas de bosques de 8 comunidades protegidas, monitoreadas y patrulladas por guardabosques y comités de agua para la conservación de los ecosistemas locales y 2 hectáreas de regeneración natural.

Funcionamiento de 13 viveros forestales tecnificados y convencionales en 13 comunidades con una producción de 66,000 árboles de 6 especies que han contribuido en las campañas de reforestación y conservación de los bosques comunales con participación de autoridades comunitarias, parcialidades y población en general.



- 10,947 personas de Totonicapán entre estudiantes, docentes, padres de familia y autoridades comunitarias fueron sensibilizadas y concientizadas sobre el cuidado de los recursos naturales.



- Generados 27 boletines climáticos a través de las estaciones meteorológicas y socializados a 200 productoras y productores; así como para las autoridades comunitarias a través de los diversos medios de comunicación.
- 8 organizaciones comunitarias de Totonicapán, Quiché y Sololá disponen de 8 diagnósticos y políticas ambientales con propuestas y acciones que contribuirá en promover acciones para mitigar los efectos del cambio climático.
- Se cuenta con una política ambiental con ejes y lineamientos a considerar por las comunidades, asociaciones, programas y unidades de trabajo para cuidar, proteger y conservar los recursos naturales y la vida humana para un desarrollo sustentable y sostenible.
- En coordinación con organizaciones y comunidades de Quetzaltenango, se tienen avances sobre:
 - a) Acuerdos firmados con 4 organizaciones con 174 hectáreas de conectividad biológica.
 - b) Reforestadas 449 hectáreas de sistemas agroforestales en coordinación con organizaciones de Quetzaltenango, a los cuales se les ha dotado de árboles forestales y frutales. Así como la implementación de herramientas de manejo del paisaje en 178 hectáreas de sistemas agroforestales.



COMBATE A LA POBREZA

Desarrollar las capacidades productivas, empresariales y de sostenibilidad en familias, organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para contribuir en la dinamización de la economía rural

Iniciativas productivas

- Con el objetivo de contribuir en la generación de ingresos de las familias de las comunidades de Totonicapán y de la región occidente, se desarrollaron acciones que permiten mejorar las capacidades de innovación y metodologías, especialmente en los procesos productivos, alcanzado lo siguiente:
- 26 señoritas y jóvenes fueron acompañados y capacitados en la metodología de “Emprendedores de éxito permanente” para el desarrollo de sus planes de negocios que fortalece su emprendimiento personal quienes generan un ingreso entre Q. 2,400.00 a Q. 2,900.00 de forma mensual .
- 103 productoras y productores de 12 comunidades de Totonicapán cuentan con macro túneles, quienes cosecharon tomate en su primer ciclo de producción, obteniendo un ingreso neto de Q. 2,800.00 por la venta generada.
- 50 mujeres de las comunidades de Totonicapán, comercializaron sus productos elaborados como delantales, blusas y bolsas típicas, generando un ingreso neto de Q. 89,500.00

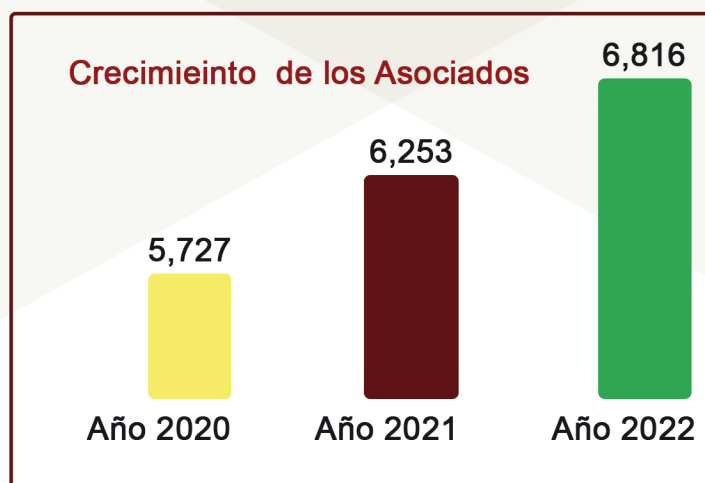


Iniciativas productivas

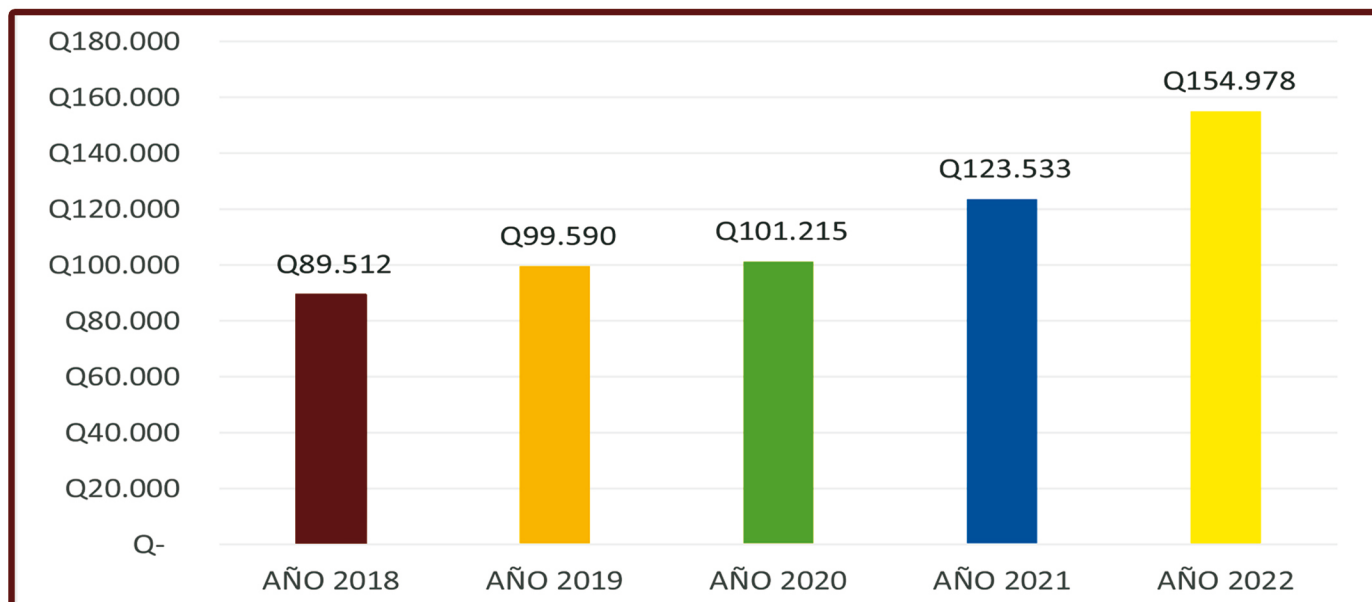
- 5 centros de formación ocupacional y de computación han generado un ingreso de Q. 18,617.50 a través de servicios brindados por jóvenes y señoritas de las comunidades de Rancho de Teja, Paxtocá, Cojxac, Tzanixnam y Chimente.
- Funcionamiento de 3 redes productivas de pacaína, hortalizas y café quienes acompañan a 1,542 mujeres y hombres de 7 municipios del departamento de Quetzaltenango quienes cuentan con su sistema de riego y aplican las buenas prácticas agrícolas en sus parcelas de producción y la misma genera ingresos para las familias.

Sistema Financiero Comunitario

Cooperativa REFINCOM R.L. y las agencias establecidas en comunidades de Totonicapán, Huehuetenango y Quetzaltenango lograron los siguientes resultados:



Evolución de la cartera de créditos

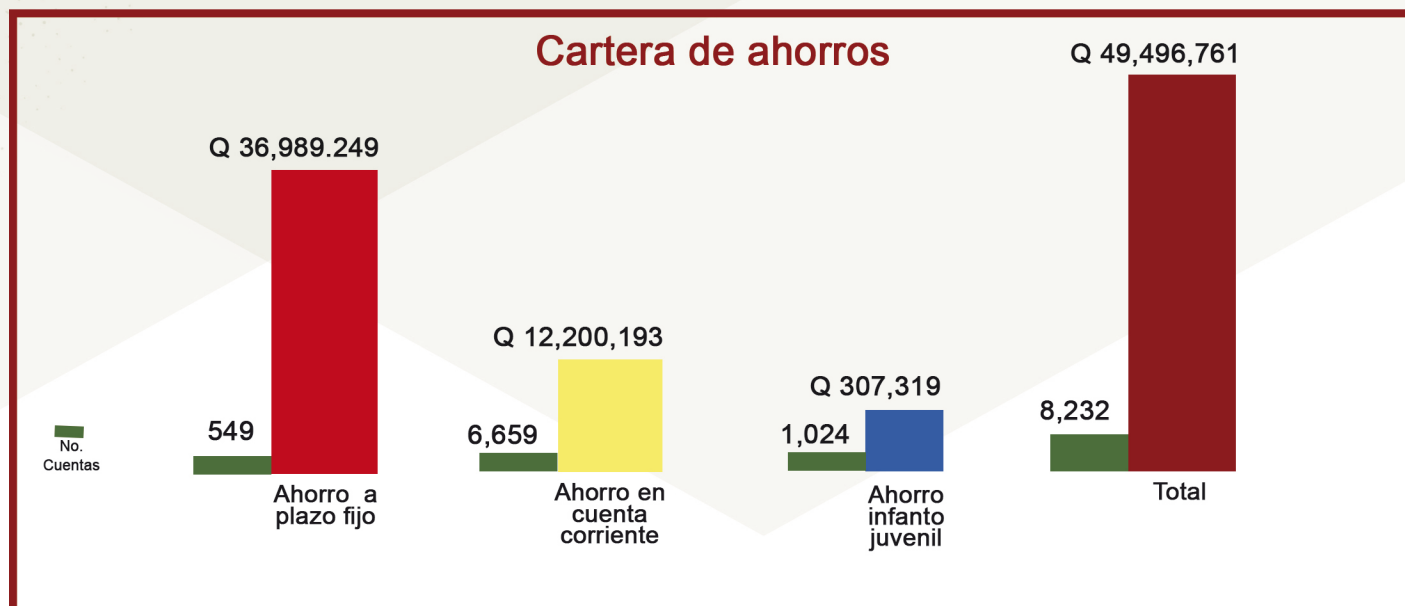


Cartera por actividad

Comercio	Servicios	Vivienda	Artesanal	Agrícola	Pecuario	Gastos personales
Q 154,978,466						
Q 57,022,839	Q 25,084,234	Q 40,666,286	Q 19,214,885	Q 9,841,944	Q 352,436	Q 2,795,843

Sistema de retornos

Salud	Educación	Organización comunitaria	Servicios funerarios	Protección de créditos
Q 423,789.21 				
Q. 71,335.20	Q. 74,321.31	Q. 201,333.38	Q. 17,400.00	Q. 59,399.32



Modelo Empresarial Comunitario

- 77 productoras y productores de 15 comunidades de Totonicapán, produjeron 5 especies de plantas; milenrama, pericón, sábila, romero y cola de caballo en 29 cuerdas de terreno, quienes aplican buenas prácticas en sus parcelas y terrenos para la conservación de los suelos y generaron ingresos mediante la producción de productos de belleza y limpieza con extracto de aceite de plantas medicinales.

Inversiones Comunitarias para el Desarrollo

- Genera oportunidades a las comunidades rurales en las inversiones de 2 líneas de negocios que contribuye financieramente en el impulso de los procesos de desarrollo para las comunidades, asociaciones locales y regionales quienes integran 4 series que involucra a consejos comunales, centros educativos, programas y unidades de trabajo, agencias financieras, cooperativas y personas individuales
- Desarrollada la asamblea con participación de sus accionistas con información de la gestión del 2022 y aprobación de las metas de trabajo para el mismo periodo.

RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Mantener y ampliar el marco de relacionamiento institucional para la coordinación, comunicación e incidencia de organizaciones, asociaciones y empresas comunitarias para el impulso del desarrollo integral.

FUNCIONAMIENTO INSTITUCIONAL

Alcanzar los objetivos institucionales mediante el funcionamiento adecuado del sistema de gobierno y toma de decisiones, control y resguardo de los recursos, coordinación y complementariedad de acciones de los proyectos, empresas y organizaciones que integran CDRO, con apego a la responsabilidad compartida

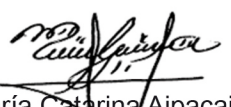
- 1) Incorporados a mujeres y hombres en 7 estructuras de órganos directivos quienes mantienen el sistema de gobierno corporativo mediante el desarrollo de su gestión efectiva en la entidad que dirigen. Así mismo se desarrollaron 2 eventos en donde se compartió información sobre la gestión realizada por cada órgano directivo y para mantener y fortalecer sus derechos y responsabilidades que permite la correcta toma de decisiones.
- 2) Evaluada y respaldada la gestión técnica de 4 comisiones estratégicas quienes contribuyen en el funcionamiento estratégico y técnico de la corporación.
- 3) La corporación dispone de la planificación operativa y su respectivo presupuesto autorizado por órganos directivos para el desarrollo de las metas establecidas que contribuyen a un objetivo que es el desarrollo de las comunidades.
- 4) Fortalecidas las capacidades y habilidades del talento humano de las unidades de trabajo a través de eventos de formación específicas y generales.
- 5) Evaluación sobre el cumplimiento de la planificación operativa anual y el plan estratégico institucional, alcanzando un resultado aceptable.
- 6) Se mantiene la gestión adecuada de la administración financiera, permitiendo la solvencia fiscal y legal.
- 7) Seguimiento y mitigación de hallazgos, a través de informes de mejoras en el sistema de control interno.
- 8) Aplicadas las políticas y sistemas administrativas que norman y rigen los procesos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos.



INFORMACIÓN FINANCIERA

ESTADOS DE ACTIVIDADES, ASOCIACION CDRO
DEL 1 DE ENERO AL 31 DICIEMBRE DEL 2022
(Cantidades expresadas en quetzales)

Cuentas	Cantidad
INGRESOS	
Ingresos financieros	12,250,139
Ingresos de Servicios Prestados	1,358,466
Donaciones	14,515,182
Otros ingresos	264,383
Total Ingresos del Periodo	28,388,170
EGRESOS	
Procesos de la Comunidad	11,561,408
Funcionamiento Institucional	8,828,073
Costos Financieros y de Servicios	6,665,215
Impuestos	687,343
Total Egresos del Periodo	27,742,039
Resultado del Ejercicio	646,131


Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas


Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA, ASOCIACIÓN CDRO
AL 31 DICIEMBRE DEL 2022
(Cantidades expresadas en quetzales)

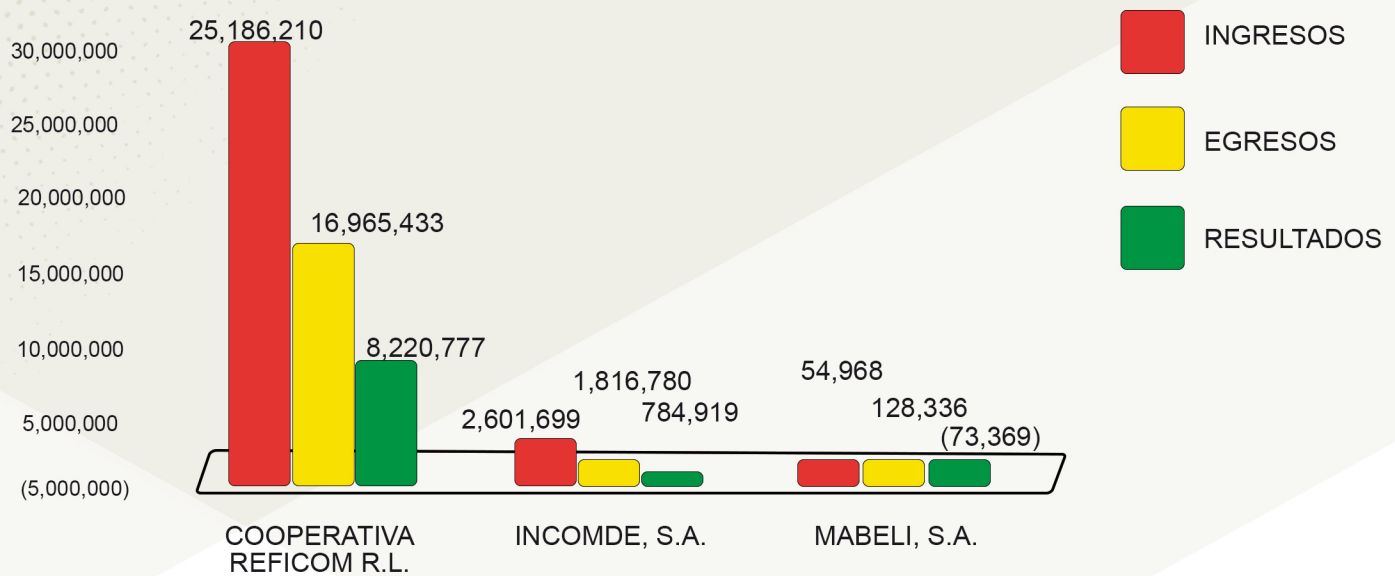
Activo	Cantidad
ACTIVO	
Caja y Bancos	2,622,931
Cuentas por cobrar e inventarios	14,645,551
Propiedad Planta y Equipo	6,500,720
Inversiones	65,463,985
TOTAL DE ACTIVOS	89,233,187
PASIVO Y PATRIMONIO	
Cuentas por pagar a corto plazo	10,319,320
Cuentas por pagar a largo plazo	14,296,023
Capital	63,971,713
Resultado del Ejercicio	646,131
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	89,233,187
CUENTAS DE ORDEN	
Cartera Castigada	3,840,518
Inversiones de Banrural	3,971,500
Donaciones por aplicar	332,971
TOTAL DE CUENTAS DE ORDEN	8,144,989


Licda. María Catarina Ajpacajá Vicente
Directora de Contabilidad y Finanzas


Gregorio Tzoc Norato
Director Ejecutivo

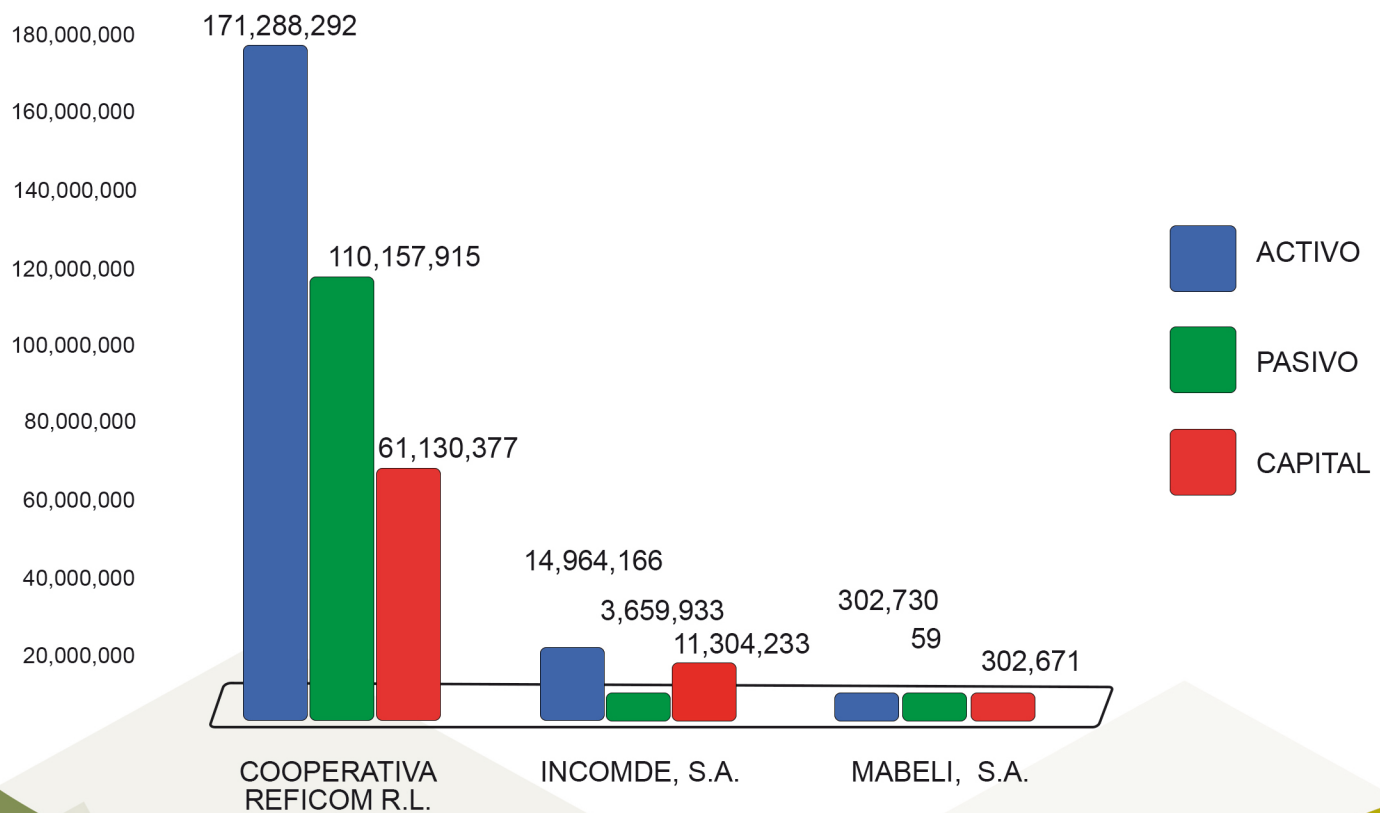
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA DE ENERO A DICIEMBRE 2022 SISTEMA DE RETORNOS ASOCIACIÓN CDRO

(CIFRAS EXPRESADAS EN QUETZALES)



SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE 2022 SISTEMA DE RETORNO ASOCIACIÓN CDRO

(CIFRAS EXPRESADAS EN QUETZALES)



DICTAMEN DE LA AUDITORÍA EXTERNA



Corresponsal de



SMS Latinoamérica

Edificio Quijivix Alonzo 20 Avenida 8-79B, zona 1 • Quetzaltenango, Guatemala, C.A.
PBX: (502) 7761-8722 Fax: (502) 7765-1438
info@qacpa.com www.qacpa.com
www.smslatam.com

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores

Junta Directiva

ASOCIACIÓN DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL DE OCCIDENTE

– ASOCIACIÓN CDRO –

Totonicapán, Guatemala, C.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Asociación de Cooperación para el Desarrollo Rural de Occidente –Asociación CDRO– (en adelante “la asociación”), que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los estados de resultados, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por los años terminado en esas fechas, y las notas a los estados financieros incluyendo un resumen de políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos de la Asociación, por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 y 2021, están preparados razonablemente en todos los aspectos importantes, de acuerdo con las prácticas contables derivadas de la aplicación de las disposiciones contenidas en la República de Guatemala

Bases para la opinión.

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Incluyendo NIA 700, nuestra responsabilidad de acuerdo con esas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores por la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación de conformidad con los requerimientos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA) que forma parte de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Guatemala y hemos cumplido las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Negocio en marcha

Al analizar el flujo de efectivo, utilidades y otros pronósticos relevantes, la confiabilidad de la asociación para generar dicha información, el supuesto de negocio en marcha es apropiado, a causa de los factores atenuantes, en particular con los planes de la administración para acción futura, de acuerdo lo establece en la NIA 570, no tenemos ninguna evidencia que la administración nos haya ocultado información relevante como información sobre Incumplimiento con requerimientos de capital, incapacidad de pago a créditos obtenidos en fechas de vencimiento, pago a acreedores en fechas de vencimiento, etc.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la Asociación en relación con los estados financieros.

La Administración de la asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las prácticas contables derivadas de la aplicación de las disposiciones contenidas en la República de Guatemala y también es responsable por el control interno que la administración determine que es necesario para permitir la preparación de los estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea por fraude o error. Los responsables del gobierno de la Asociación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera.

Responsabilidades de los Auditores por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto están libres de representaciones erróneas de importancia relativa ya sea como resultado de fraude o error y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA, siempre detecte representaciones erróneas de importancia relativa, cuando existan. Las representaciones erróneas pueden deberse a fraude o error y se consideran de importancia relativa si, individualmente o de forma agregada, existe una expectativa razonable de que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman, basándose en estos estados financieros.

Comunicamos a los responsables del gobierno de la asociación, entre otros asuntos, el alcance planificado y la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa de control interno que identifiquemos en el transcurso de nuestra auditoría.

Otras materias

Con respecto al año anterior sobre los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 de la Asociación- Fueron auditados por nuestra firma.

Nombre del socio que firma:

Socio que firma:



Lisseth
Licda. Ana Lisseth Quijivix R.
Director General
Quijivix Alonzo & Asociados, S.A.
Contador Público y Auditor
Colegiado No. 10,369

Quetzaltenango, 09 de febrero de 2023

DICTAMEN DEL TRIBUNAL DE HONOR

Como Tribunal de Honor de Asociación CDRO, patentizamos nuestros sinceros agradecimientos a Dios por permitirnos llegar a un año más de trabajo. Así mismo a la Honorable Asamblea que representa a las comunidades, por confiar en nosotros para velar por el funcionamiento de nuestra organización.

Basados en la función principal delegada desde nuestro documento Uk'u'x Wuj que es dirigir procesos correctivos de la organización general, apoyados a través de los planes de trabajo, informes trimestrales, evaluaciones; así como informes emitidos a través de monitoreos y supervisiones administrativos y de campo realizados para las unidades de trabajo.

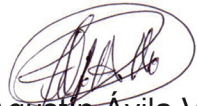
Por este medio nos permitimos emitir nuestro DICTAMEN la cual es aceptable especialmente por los logros alcanzados durante el periodo. Conscientes que aún quedan retos y desafíos para todos. Sin embargo, confiamos en que tanto las lideresas, líderes de las diferentes estructuras organizativas, equipos de trabajo, órganos directivos de cada una de las entidades y cooperantes seguiremos uniendo esfuerzos para continuar con esta labor para contribuir con el desarrollo integral de las y los habitantes de nuestras comunidades y organizaciones a nivel regional del occidente.

Atentamente,




Gaspar Jeremías Ola
Presidente


Josefa Hermelinda Cano García
Vocal


Felipe Agustín Ávila Velásquez
Secretario

EXPECTATIVAS INSTITUCIONALES

En un panorama donde la geopolítica, el aumento de la inflación, la crisis de salud y el cambio climático causan impactos importantes en la vida de familias vulnerables del mundo y de Guatemala, la Asociación CDRO en su trabajo por el desarrollo rural identifica avances significativos, así también desafíos y oportunidades que permitan en el presente año se consolide la propuesta general de desarrollo, a continuación, los de mayor relevancia.

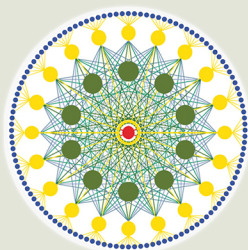
Consolidación de la Corporación Comunitaria CDRO: En este periodo se espera la incorporación del Sistema Ambiental Comunitario – SAC como una entidad que asuma un rol protagónico en el cuidado de los bienes naturales y la participación de la comunidad en la gestión integral del territorio. El aumento de los elementos y crecimiento propio de cada uno también orienta la necesidad de establecer vínculos formales referidos a las relaciones económicas, del cuidado del patrimonio institucional y de la identidad ideológica con la propuesta general de desarrollo, esto se materializará con diversos instrumentos como planes y agendas estratégicas, convenios y reglamentos que tengan fundamentalmente el consenso como principio de la legitimidad, la visión Corporativa y de desarrollo integral. Así también es importante prestar atención a la integración, comunicación y coordinación de acciones entre los órganos directivos que forman parte del gobierno corporativo para que su dinámica facilite y apoye las iniciativas de las comunidades.

La institucionalización comunitaria: Se observa el avance de Consejos Comunales hacia su institucionalización, esto implica que se atienda la Conceptualización del Sistema Pop y el contenido programático, por ser el orientador para el establecimiento de estructuras sólidas, también es importante innovar las metodologías de funcionamiento y su vinculación con los Subsistemas locales o bien regionales si existiera la posibilidad. Los proyectos y/o programas regionales como el Banco Pop, Red de Parques, Universidad Maya y los Modelos Empresariales Comunitarios avanzan en la medida que pasa el tiempo y sustentan bases que invitan a seguir mejorando el concepto, metodologías o procedimientos que permitan consolidar sus contenidos.

Potencializar la dinamización de la economía local: la demanda de oportunidades económicas en las comunidades de la región es grande, en especial las señoritas y jóvenes piden opciones, por ello CDRO en el año trabajará desde creación e innovación del emprendimiento individual o asociativo hasta la constitución de empresas rurales o modelos empresariales comunitarios, en esto se espera una estrecha relación y complementariedad de acciones con el sistema financiero comunitario como un soporte para la promoción del crecimiento empresarial.

Consolidar el marco de relacionamiento institucional: Es importante ampliar la relación con instituciones o entidades que colaboren con la propuesta de desarrollo, y también si el contexto lo permite con el Gobierno, en especial ahora que se observan modelos locales de desarrollo (según las culturas y dinámicas propias de las comunidades de la región occidente de Guatemala) por medio del movimiento regional de organizaciones y asociaciones comunitarias, mismos que unidos pueden incidir en programas o políticas nacionales o internacionales para que integren a sus contenidos las propuestas desde las comunidades Mayas.

Una nueva versión del Plan Estratégico: El inicio de un nuevo periodo del Plan Estratégico y Agenda Estratégica orientará la atención de muchos de los desafíos y el beneficio de las oportunidades que se presentan en el contexto o coyuntura nacional e internacional, así mismo la complementariedad de acciones entre programas y en especial entre elementos de la Corporación Comunitaria CDRO para que facilite la participación total de la comunidad en los programas específicos y en el Gobierno Corporativo.



Asociación CDRO



Paraje Tierra Blanca, Totonicapán, Guatemala.
Apartado Postal: No. 23



PBX (502) 7790-8600



E-mail: cdro@asociacioncdro.org.gt



www.asociacioncdro.org.gt



Asociación CDRO

Cooperativa REFICOM R.L.

Paraje Tierra Blanca, Totonicapán, Guatemala.

PBX: 7790-8500

E-mail: info@reficomrl.com.gt

Web: www.reficomrl.com.gt

**Centro Regional de Capacitación
para la Participación Comunitaria-CERCAP.**

Aldea Santa Rita Salcajá, Quetzaltenango

Entrada por el kilómetro 187.5 carretera interamericana
y por el Barrio el Carmen Salcajá, Quetzaltenango.

Teléfonos: 7768-9043 / 9045

E-mail: eventos@cercapcdro.org.gt

Web: <http://cercapcdro.org.gt>

Sendero Ecológico El Aprisco

Paraje Chuipachec, Totonicapán

Kilómetro 5.5 Carretera al Quiché

Teléfono: 7790-8600 / 5355-0280

Supermercado TODO SUPER

Paraje Tierra Blanca, Totonicapán, Guatemala.

Teléfono: 7766-1248

E-mail: incomdesa@gmail.com

DIRECCIÓN GENERAL

Gregorio Tzoc Norato/ Director Ejecutivo

Benjamín Son Turnil/Asesor General

37
Años

*Promoviendo el desarrollo
integral de las comunidades*

Asociación CDRO